



Leergeld
Leeuwarden e.o.



Jaarverslag 2025
Stichting Leergeld
Leeuwarden e.o.

Inhoud

Voorwoord	3
1 Inleiding	4
1.1. (Kinder)armoede in ons werkgebied	4
1.2. Missie en visie	4
1.3. Toekennings- en voorzieningenbeleid	5
2 Activiteiten en resultaten in 2025	6
2.1. Concrete ondersteuning van kinderen.....	6
2.2 Het jaar 2025 in cijfers.....	6
2.3 Fondsenwerving & PR.....	8
3 De organisatie in 2025	8
3.1 Functies en namen	8
3.2 Overlegstructuur	9
3.3 AVG	9
4 De financiën in 2025	10
5 Plannen voor het komende jaar	10
Bijlage: Samenwerking	11

Voorwoord

Voor u ligt het Jaarverslag 2025 van de Stichting Leergeld Leeuwarden e.o. Onze stichting is in het noordwesten van Friesland actief in de gemeenten Leeuwarden, Waadhoeke, Harlingen, Vlieland en Terschelling. Ten oosten van Leeuwarden valt de gemeente Tytsjerksteradiel in ons werkgebied.

Tot onze grote spijt stijgt het aantal kinderen dat wij helpen nog steeds. Weliswaar was de stijging in 2025 minder groot dan de jaren ervoor, maar dat is voor ons een teken dat we een essentiële doelgroep, te weten de werkenden met een laag inkomen, niet voldoende bereiken. Uit landelijke cijfers weten we immers dat deze groep ‘werkende armen’ helaas nog steeds groeit.

Tegelijkertijd is dit ook de groep ‘stoere doorzetters’. Hetzij hebben zij domweg te weinig tijd om achter voorzieningen als Leergeld aan te gaan, hetzij vinden ze dat anderen het waarschijnlijk nóg slechter hebben dan zij – en staan ze hun deel graag aan die mensen af. Deze beweegreden werd ons duidelijk uit een enquête die we dit jaar onder onze doelgroep afnamen: als reden om geen aanvraag in te dienen werd verwezen naar anderen die het méér nodig hadden. En dat, terwijl we graag iedereen helpen.

Onze intermediairs, vrijwilligers op het bureau en betaalde krachten zetten zich allen ten volle in om gezinnen die om hulp vragen zo snel en zo goed mogelijk te helpen. Daar hoort ook het doorverwijzen naar andere voorzieningen bij. Daarnaast is er aandacht voor het signaleren van problemen binnen een gezin: hier vindt terugkoppeling naar het bestuur plaats, waarna het bestuur dit op lokaal niveau bij de wethouders en op landelijk niveau via Leergeld Nederland aanhangig kan maken. Hierbij staat de volledige anonimiteit van de gezinnen voorop. Wij signaleren trends, geen gezinssituatie.

De goede dingen doen én de dingen goed doen: dat is ons streven als Leergeld Leeuwarden e.o. Zo evalueren we regelmatig onze voorzieningen, ons bereik en kijken we of we de doelgroep moeten uitbreiden. Immers, in de eerste 1000 dagen van een kind wordt bepaald of hij/zij een kansrijke start maakt. Leergeld wil ook daar graag aan bijdragen.

Het behalen van een zwemdiploma biedt een kind niet alleen veiligheid in een waterrijke provincie als de onze. Het betekent ook dat een kind mét leeftijdgenoten mee kan naar een zwemplek. Gezellig samen op pad draagt bij aan de sociale vaardigheden van kinderen en verbreedt hun blik op de wereld. Dat is uiteindelijk ons doel: *‘Alle kinderen mogen meedoen, want nu meedoen is straks meetellen’*:

Namens het bestuur van Stichting Leergeld Leeuwarden e.o.
Jet van Gelder

1 Inleiding

1.1. (Kinder)armoede in ons werkgebied

Stichting Leergeld Leeuwarden e.o. richt zich op kinderen van 4 tot 18 jaar, die opgroeien in 'arme' gezinnen. Maar kinderen zijn niet arm, hun ouders zijn arm. Deze armoede kan verschillende oorzaken hebben: maatschappelijke, economische en persoonlijke omstandigheden spelen op verschillende manieren een rol. Ook bij werkenden die een laag inkomen hebben. Deze categorie is voor onze stichting een wezenlijke doelgroep geworden. Door de inflatie en energiearmoede is het aantal mensen dat in armoede leeft het afgelopen jaar verder gestegen. De buffers zijn weg, het aantal éénooudergezinnen groeit nog steeds en er zijn te weinig betaalbare woningen. Naar schatting 1 op de 5 'armen' in ons werkgebied kan niet lezen, velen spreken de Nederlandse taal ook niet. En daarbovenop komt nog schaamte: schaamte omdat je het niet redt, omdat je niet kan zorgen voor je kinderen. Als gevolg van intergenerationele armoede (armoede die van generatie op generatie doorgegeven wordt), is de armoedeval een reëel risico. En helaas zijn er nog steeds structurele belemmeringen in onze samenleving waardoor volgende generaties zich niet aan armoede kunnen ontworstelen. Armoede leidt tot sociaal isolement: van de ouders én van hun kinderen, die zich daardoor niet kunnen ontwikkelen zoals hun leeftijdsgenootjes. In Nederland groeien gemiddeld 2 tot 3 kinderen per klas op in een gezin met geldzorgen. Friesland heeft een relatief arme bevolking en de kinderarmoede ligt hier hoger dan gemiddeld in Nederland. Leergeld Leeuwarden e.o. kan die armoede in gezinnen niet oplossen Wel kan Leergeld de nood lenigen en doorverwijzen naar andere voorliggende voorzieningen. Daarnaast signaleert Leergeld structurele belemmeringen en wijst haar gesprekspartners daarop.

1.2. Missie en visie

Onze stichting is lid van de landelijke Leergeldvereniging. Bij deze vereniging zijn 113 autonome Leergeldstichtingen aangesloten. De missie van Leergeld is het voorkomen van sociale uitsluiting van kinderen uit gezinnen met geldzorgen. We bieden kansen aan kinderen van 4 tot 18 jaar door ze te laten deelnemen aan binnen- en buitenschoolse activiteiten. Hierdoor kunnen de kinderen hun sociale vaardigheden en kennis zo optimaal mogelijk ontwikkelen. Door ze niet buiten te sluiten, participeren kinderen later als volwassenen ook volwaardig in de maatschappij. In aansluiting op het Meerjarenbeleidsplan 2021-2024 van Leergeld Nederland heeft Leergeld Leeuwarden e.o. het eigen Meerjarenbeleidsplan 2024-2027 opgesteld, met geformuleerde doelen in drie grote aandachtsgebieden: Doelgroep & Bereik, Professionalisering Bureau & Vrijwilligers en Bestuur, Financiën & Communicatie (zie het Meerjarenbeleidsplan 2024-2027 op onze website, onder het kopje ANBI). Aansluitend daarop functioneert het bestuur nu steeds meer als een beleidsbepalend bestuur, met adequate afstand tot het primaire proces. Dat heeft geleid tot een toename in taken en verantwoordelijkheden van het Bureau. Voor het eerst hebben we gewerkt met een cyclische procedure voor het bestuur en het Bureau, waarbij ook het Bureau werkt met een Jaarplan en jaarplanning die halfjaarlijks worden geëvalueerd en zo nodig bijgesteld. Zo borgen we de slagkracht van onze organisatie voor de toekomst. Zodat we ook in de toekomst invulling kunnen blijven geven aan het motto van de afgelopen 25 jaar: *Alle kinderen mogen meedoen, want nu meedoen is straks meetellen!*

1.3. Toekennings- en voorzieningenbeleid

Leergeld Leeuwarden e.o. werkt volgens de zogenaamde Leergeld-formule, een uniforme landelijke werkwijze:

Stap 1 | Huisbezoek of uitgebreide intake Het proces van aanvragen is als volgt: een aanvraag wordt ingediend via de website www.samenvoorallekinderen.nl. Wanneer het een aanvraag is van een nieuw gezin, wordt er een afspraak gemaakt voor een intakegesprek. Een vrijwilliger van Leergeld Leeuwarden, de intermediair, gaat op huisbezoek en neemt de aanvraag met het gezin door.

Om in aanmerking te komen voor een vergoeding hanteert Leergeld Leeuwarden een inkomensnorm voor de ouder(s). Deze bedraagt 120% van de in de Participatiewet vastgestelde uitkeringsbedragen. Deze bedragen worden twee keer per jaar aangepast en bedroegen in 2025:

	1-1-2025	1-7-2025
Alleenstaande ouder	€ 1.972,05	€ 2.054,19
Echtpaar - 2 ouders	€ 2.191,16	€ 2.282,42

Bij het vaststellen van het inkomen wordt gekeken naar het netto besteedbaar inkomen. Hierbij wordt dus rekening gehouden met eventuele schulden etc. Aangezien de omstandigheden van een gezin kunnen veranderen, vindt ieder jaar opnieuw een inkomenstoets plaats.

Stap 2 | Voorzieningen en doorverwijzing

Tijdens het persoonlijk gesprek kijkt de intermediair met de ouders of verzorgers wat de mogelijkheden zijn met betrekking tot de gevraagde ondersteuning. Eerst wordt gekeken of zij een beroep kunnen doen op bestaande voorzieningen, zoals regelingen van de gemeente of andere instanties/organisaties. Dikwijls kan Leergeld helpen bij het aanvragen van deze voorzieningen. Ook wordt gekeken of voor andere kinderen ondersteuning nodig is. Leergeld Leeuwarden e.o. werkt hierbij o.a. samen met de lokale wijk- en gebiedsteams, Humanitas en de Voedselbank.

Stap 3 | Leergeld biedt financieel vangnet

Wanneer het ontbreekt aan bestaande voorzieningen voor de betreffende vraag om ondersteuning voor het kind, of wanneer deze voorzieningen niet toereikend zijn, dan biedt Leergeld ondersteuning in de vorm van giften in natura of vergoeding van kosten aan scholen, clubs, etc. De afweging hierbij is altijd dat de ondersteuning bijdraagt aan de missie van Leergeld: het voorkomen van sociale uitsluiting van kinderen uit gezinnen met geldzorgen door meedoen mogelijk te maken.

Stap 4 | Follow-up

Na goedkeuring van de ondersteuningsvraag van de ouders of verzorgers bij Leergeld blijft het contact met de betreffende gezinnen doorgaans bestaan. Vaak vindt dit plaats via mail- of whatsapp.

Stap 5 | Signalering van structurele belemmeringen

Merkt de medewerker structurele belemmeringen op die het gezin in de weg staan om de eindjes aan elkaar te knopen of om stappen vooruit te zetten, dan meldt de medewerker dit bij de Leergeldstichting. Deze signalen gebruikt de Leergeldstichting richting gemeente(n)

en/of richting Leergeld Nederland zodat zij structurele belemmeringen aan de kaak kunnen stellen en agenderen bij partijen die deze belemmeringen weg kunnen nemen.

Belangrijk om te melden is dat Leergeld voorzieningen in natura verschaft, niet in geld. Dat betekent ook dat Leergeld nooit achteraf voorzieningen kan vergoeden.

2 Activiteiten en resultaten in 2025

2.1. Concrete ondersteuning van kinderen

Onze stichting kent twee periodieke voorzieningen per jaar. Het gaat daarbij in het voorjaar om de Schoolspullenpas voor leerlingen in het primair en voortgezet onderwijs en in het najaar om de actie Sam&Sint (mede ondersteund door Kinderhulp). Aangezien de Sint voor alle kinderen rijdt, staat de actie Sam&Sint open voor alle kinderen van 0 tot 18 jaar. Een overzicht van alle voorzieningen is te vinden op de website van onze stichting.

In 2025 vormden de zwemlessen voor diploma's A en B een speciaal aandachtspunt. Door extreme kostenstijgingen bij de zwembaden én door sluiting van een groot zwembad in ons werkgebied werd het voor veel kinderen erg moeilijk om een plekje te krijgen bij zwemlessen. Leergeld Leeuwarden e.o. zet alles op alles om te zorgen dat alle kinderen hun diploma A en B halen.

Leergeld is superintermediair voor het Jeugdfonds Sport & Cultuur. Dat betekent dat Leergeld ongeveer 75% van de aanvragen voor het Jeugdfonds afhandelt voor het JFSC.

Onder de nieuwe wet op de Vrijwillige Ouderbijdrage zijn scholen sinds 2021 verplicht zelf de schoolreisjes te betalen voor kinderen van wie de ouders daartoe niet in staat zijn. In overleg met een aantal gemeenten binnen ons werkgebied heeft Leergeld Leeuwarden e.o. desniettemin besloten de financiering van deze reisjes en excursies voort te zetten. Veel van 'onze' scholen kennen een groot percentage Leergeld-kinderen. Door de nieuwe wet zouden de scholen schoolreisjes moeten afschaffen of versimpelen. Leergeld Leeuwarden vindt dat juist 'onze' kinderen moeten genieten van een mooie reis naar een bestemming waar ze anders niet zo gauw komen!

Ten behoeve van voorzieningen op scholen voert Leergeld Leeuwarden ook de zogenaamde MBO- of VO-inkomenstoets uit.

Ten slotte noemen we nog onze samenwerking met Stichting Jarige Job. Dankzij de verjaardagdozen van Jarige Job kan ieder kind in het basis- en voortgezet onderwijs op zijn of haar verjaardag in de klas trakteren en hoeft zich dus op deze belangrijke dag niet 'ziek' te melden.

2.2 Het jaar 2025 in cijfers

In deze paragraaf treft u de factsheet 2025 aan met cijfers over het in 2025 aantal ontvangen en behandelde aanvragen per gemeente in ons werkgebied, het aantal toegewezen aanvragen en het aantal geholpen gezinnen en kinderen. Ook vindt u cijfers over de verdeling van de voorzieningen die zijn toegewezen over de domeinen onderwijs, welzijn en sport & cultuur. Ter vergelijking is ook een overzicht gegeven van het aantal geholpen kinderen en gezinnen in de jaren 2021 tot en met 2025



Alle kinderen mogen meedoen

Niet alle kinderen kunnen doen wat voor anderen heel gewoon is. Ze kunnen geen nieuwe schoolspullen kopen voor de start van een nieuw schooljaar, niet sporten, naar zwembles of hun verjaardag vieren. **Voor bijna 1 op de 6 schoolkinderen in Friesland is dat niet mogelijk, omdat er niet genoeg geld is thuis.**

Wat deed Stichting Leergeld Leeuwarden in 2025?

15.022

Aanvragen
toegewezen

4.567

Kinderen
geholpen

2.297

Gezinnen
geholpen

€159

Gemiddeld
per kind

€728.956

In totaal
uitgekeerd

Aanvragen door de jaren heen



Aanvragen per gemeente



Verdeling van aanvragen



“Dankzij Leergeld kon ik mijn zwemdiploma A en B halen. Nu kan ik veilig met mijn klasgenootjes mee naar het zwembad.”

- Femke (11 jaar)

2.3. Fondsenwerving en PR

In 2024 tekende Leergeld Leeuwarden een meerjarig samenwerkingsproject met de hoofdsponsors van voetbalclub Blauw Wit. Deze grootste amateurvoetbalvereniging van Noord-Nederland kent zo'n 1.400 leden. In 2025 is deze samenwerking gecontinueerd, waarbij alle voetballers gedurende drie jaar met het logo van Leergeld op hun shirt spelen. Dit om meer naamsbekendheid te genereren en het gesprek over Leergeld op gang te brengen.

Van een flink aantal organisaties, clubs, bedrijven en personen hebben we in 2025 mooie donaties ontvangen. Zie daarvoor de bijlage bij dit Jaarverslag.

Vermeldenswaard is verder een initiatief van lokale ondernemers die via de feestavond "Bal de Novembre" hebben gezorgd voor talrijke donaties.

Er is gericht gewerkt aan het verbeteren van het bereik van de mensen in de doelgroep. Hierbij is Leergeld Leeuwarden e.o. geholpen door Bureau Baas marketing en communicatie. Ook hebben we ons georiënteerd op het creëren van voorzieningen voor de leeftijdscategorie 0- tot 4-jarigen.



3 De organisatie in 2025

3.1 Functies en namen

Ondanks de fikse toename van het aantal aanvragen en de optimalisering van de organisatie en werkwijzen van het Bureau is het aantal betaalde medewerkers en hun gezamenlijke omvang van werktijdsfactoren in 2025 gestabiliseerd. Om de overhead zo laag mogelijk te houden en daardoor het beschikbare budget vooral ten goede te laten komen aan onze doelgroep werken wij, naast enkele Bureau-medewerkers met een dienstverband, met zoveel mogelijk vrijwilligers. Het gaat daarbij om intermediairs, administratieve krachten en bestuursleden. In totaal ruim 30 vrijwilligers.

- Bestuursleden

In de zomer hebben we afscheid genomen van mevr. R. de Groot – van der Velde als bestuurslid. Het bestuur bestond op 31 december 2025 uit de volgende leden:

- Mevr. H. van Gelder (voorzitter, lid Dagelijks Bestuur)
- Dhr. W. Jacobs (penningmeester, lid Dagelijks Bestuur)
- Dhr. T. Oosterveld (secretaris, lid Dagelijks Bestuur)
- Dhr. K. de Boer (algemeen lid)
- Dhr. M. de Bok (algemeen lid)

Na de zomer heeft het bestuur initiatieven ontwikkeld om een zesde bestuurslid te werven die met ingang van 2026 zou kunnen plaatsnemen in ons bestuur.

- Coördinator(en)

In 2025 hebben we gewerkt met twee coördinatoren in loondienst. De taakverdeling tussen hen was gebaseerd op bij hen aanwezige kwaliteiten en expertises. In

december heeft een van hen onze organisatie verlaten. In de voorafgaande maanden hebben we via een externe procedure een nieuwe coördinator kunnen werven en benoemen.

- Administratief medewerkers
Ons Bureau telde vier administratieve medewerkers, waarvan twee collega's een betaald dienstverband hebben.
- Intermediairs
In onze regio zijn in totaal 16 intermediairs actief. Verdeeld naar de gemeenten zijn dat er 6 in Leeuwarden, 3 in Tytsjerksteradiel, 4 in Waadhoeke, 2 in Harlingen en 1 op Vlieland. Op Terschelling is op dit moment geen intermediair beschikbaar.

3.2 Overlegstructuur

- Bestuursvergaderingen
Het bestuur is zes keer bijeengewees voor een bestuursvergadering. Het betrof hier reguliere, ingeplande bijeenkomsten. In de vergaderingen van maart en september zijn de coördinatoren aangeschoven om verslag uit te brengen over respectievelijk het nieuwe Jaarplan 2025 van het Bureau en de voortgang ervan.
- Dagelijks Bestuur
Het Dagelijks Bestuur komt steeds twee weken voor de bestuursvergaderingen bijeen om beleidsmatige onderdelen en lopende zaken te bespreken.
- Teamoverleg
De medewerkers van het Bureau hebben wekelijks als team een gezamenlijk werkoverleg tot een goede taakverdeling en organisatie te komen.
- Overleg met intermediairs
In 2025 zijn de intermediairs onder leiding van de coördinatoren drie keer bijeengewees. Agendapunten zijn daarbij het uitwisselen van ervaringen, inbrengen van signalen uit het veld en ideeën, bijpraten over ontwikkelingen binnen de stichting en afstemmen van werkwijzen.
- Overleg Bureau- Dagelijks Bestuur
Een week voorafgaand aan de bijeenkomsten van het Dagelijks Bestuur is er steeds overleg tussen de twee coördinatoren en een afvaardiging uit het Dagelijks Bestuur over organisatie en personeel, ontwikkelingen, beleid, voorzieningen, enz. De resultaten ervan en de gemaakte afspraken vinden vervolgens hun weg in het werkoverleg van het Bureau en in de bijeenkomsten van het Dagelijks Bestuur en het Bestuur.

3.3 AVG

Leergeld is een onafhankelijke stichting; gegevens van ouders en kinderen worden nimmer met derden, zoals de overheid, gedeeld. Dit benadrukken de medewerkers van Leergeld in alle gremia.

Bij zowel de vrijwilligers als de medewerkers en bestuursleden is voldaan aan de verplichtingen vanuit de wetgeving rond AVG via het door elk ondertekenen van de opgestelde AVG-verklaring. Daarnaast beschikken alle medewerkers, vrijwilligers en bestuursleden over een Verklaring omtrent Gedrag (VOG).

4 De financiën in 2025

Hiervoor verwijzen wij u naar het Financieel Jaarverslag 2025 van Stichting Leergeld Leeuwarden e.o. Deze is separaat toegevoegd en op de website www.leergeldleeuwarden.nl te vinden.

5 Plannen voor het komende jaar

In 2026 gaan we systematisch en cyclisch werken aan het doorontwikkelen van onze organisatie door middel van het werken aan de doelen die staan vermeld in ons Meerjarenbeleidsplan 2024-2027. Het gaat daarbij om drie grote aandachtsgebieden: Doelgroep & Bereik, Professionalisering Bureau & Vrijwilligers en Bestuur, Financiën & Communicatie (zie ook paragraaf 1.2, hierboven).

Daarbij zullen we onder andere aansluiten bij beleid dat wordt aangereikt vanuit Leergeld Nederland op het gebied van personeel (bijv. gebruik kunnen maken van een externe vertrouwenspersoon), integriteitsbeleid, uitbreiding van voorzieningen naar de leeftijdscategorie 0 tot 4-jarigen en aandacht voor de doelgroep werkenden met een laag inkomen.

Daarnaast zullen we kritisch de ontwikkelingen met betrekking tot sociaal beleid op landelijk en regionaal niveau volgen. Ons streven is dat kinderen niet mogen lijden onder aanpassingen daarin die leiden tot een verslechtering van hun sociaal-economische positie.

Vanaf 1 januari 2026 wordt ons bestuur uitgebreid met een zesde bestuurslid, mevrouw D. Bosma. Dit geeft het bestuur de gelegenheid om de bestaande interne portefeuillevverdeling te verfijnen en de invulling ervan nog krachtiger te maken.

Bijlage: Samenwerking

De hiernavolgende gemeenten en instanties, fondsen, organisaties en bedrijven hebben in 2025 in enige vorm een bijdrage geleverd aan onze stichting en aan de doelen die we willen behalen. We zijn hen dankbaar voor deze steun!

Daarnaast hebben we ook van betrokken inwoners van onze regio diverse bijdragen vanuit acties of individuele donaties mogen ontvangen. Ook hen bedanken we van harte.

