



Leergeld
Leeuwarden e.o.



Jaarverslag 2024
Stichting Leergeld
Leeuwarden e.o.

Inhoud

Voorwoord	3
1 Inleiding	4
1.1. (Kinder)armoede in ons werkgebied	4
1.2. Missie en visie	4
1.3. Toekennings- en voorzieningenbeleid	5
2 Activiteiten en resultaten in 2024	6
2.1. Concrete ondersteuning van kinderen.....	6
2.2 Het jaar 2024 in cijfers.....	6
2.3 Fondsenwerving & PR.....	8
3 De organisatie in 2024	8
3.1 Functies en namen	8
3.2 Overlegstructuur	9
3.3 AVG	9
4 De financiën in 2024	10
5 Plannen voor het komende jaar	10
Bijlage: Samenwerking	11

Voorwoord

Voor u ligt het Jaarverslag 2024 van de Stichting Leergeld Leeuwarden e.o. Onze stichting is in het noordwesten van Friesland actief in de gemeenten Leeuwarden, Waadhoeke, Harlingen, Vlieland en Terschelling. Ten oosten van Leeuwarden valt de gemeente Tytsjerksteradiel in ons werkgebied.

Het doet ons verdriet te moeten melden dat het aantal kinderen dat wij helpen nog steeds stijgt. Immers, dat betekent dat kinderarmoede nog steeds nadrukkelijk voorkomt. Deze armoede is in ons werkgebied hoog in vergelijking met andere delen van Nederland. Afgelopen najaar presenteerden het SCP en CBS een nieuwe rekenmethode waardoor het aantal armen in Nederland lager uitviel dan de jaren ervoor. Helaas bleek uit deze rekenmethode eveneens dat de werkenden met een laag inkomen er nog slechter voorstonden dan eerder aangenomen. Door nieuwe maatregelen van de regering per 1 januari 2025 gaan veel gezinnen uit onze doelgroep er weer flink op achteruit. Kortom: we verwachten voorsnog zeker geen daling van de armoede in ons werkgebied.

Desondanks zijn we tevreden dat we als Stichting nog steeds kinderen kunnen en mogen helpen. Daar waar we de kinderen, en hun ouders, kunnen ontzorgen doen we dat. Dagelijks zetten medewerkers en vrijwilligers zich met toewijding in om gezinnen zo snel mogelijk te helpen. Ook mijn medebestuurders stoppen veel vrije tijd in de stichting.

Eén van de sterke punten van Leergeld is dat we dankzij ons hoge bereik met acties véél gezinnen tegelijkertijd kunnen bereiken. Deze efficiency wordt gelukkig ook gezien door onze sponsors en donateurs – en ook het afgelopen jaar hebben we van verschillende kanten mooie bijdragen kunnen ontvangen. Dit biedt ons voor komende tijd weer de mogelijkheid om ons voorzieningenpakket uit te breiden.

Het behalen van een zwemdiploma biedt een kind niet alleen veiligheid in een waterrijke provincie als de onze. Het betekent ook dat een kind mét leeftijdgenoten mee kan naar een zwemplek. Gezellig samen op pad draagt bij aan de sociale vaardigheden van kinderen en verbreedt hun blik op de wereld. Dat is uiteindelijk ons doel: *‘Alle kinderen mogen meedoen, want nu meedoen is straks meetellen’*.

Namens het bestuur van Stichting Leergeld Leeuwarden e.o.
Jet van Gelder

1 Inleiding

1.1. (Kinder)armoede in ons werkgebied

Stichting Leergeld Leeuwarden e.o. richt zich op kinderen van 4 tot 18 jaar, die opgroeien in 'arme' gezinnen. Maar kinderen zijn niet arm, hun ouders zijn arm. Deze armoede kan verschillende oorzaken hebben: maatschappelijke, economische en persoonlijke omstandigheden spelen op verschillende manieren een rol. Ook bij werkenden die een laag inkomen hebben. Door de inflatie en energiearmoede is het aantal mensen dat in armoede leeft het afgelopen jaar verder gestegen. De buffers zijn weg, het aantal éé noudergezinnen groeit nog steeds en er zijn te weinig betaalbare woningen. Naar schatting 1 op de 5 'armen' in ons werkgebied kan niet lezen, velen spreken de taal ook niet. En daarbovenop komt nog schaamte: schaamte omdat je het niet redt, omdat je niet kan zorgen voor je kinderen. Overal in ons land wordt ingezet op de bestrijding van armoede en de bestrijding van de gevolgen van armoede. Immers, de armoedeval dreigt via intergenerationale armoede (armoede die van generatie op generatie doorgegeven wordt), doordat er structurele belemmeringen in onze samenleving zijn waardoor volgende generaties zich niet aan armoede kunnen onttrekken. Armoede leidt tot sociaal isolement: van de ouders én van hun kinderen, die zich daardoor niet kunnen ontwikkelen zoals hun leeftijdsgenootjes.

Friesland heeft een relatief arme bevolking en de kinderarmoede ligt hier hoger dan gemiddeld in Nederland. Landelijk gezien groeit 1 op de 12 kinderen op in armoede, in Leeuwarden is dat bijvoorbeeld 1 op de 8 kinderen. Leergeld Leeuwarden e.o. kan die armoede in gezinnen niet oplossen Wel kan Leergeld de nood lenigen en doorverwijzen naar andere voorliggende voorzieningen. Daarnaast signaleert Leergeld structurele belemmeringen en wijst haar gesprekspartners daarop.

1.2. Missie en visie

Onze stichting is lid van de landelijke Leergeldvereniging. Bij deze vereniging zijn 113 autonome Leergeldstichtingen aangesloten. De missie van Leergeld is het voorkomen van sociale uitsluiting van kinderen uit gezinnen met geldzorgen. We bieden kansen aan kinderen van 4 tot 18 jaar door ze te laten deelnemen aan binnen- en buitenschoolse activiteiten. Hierdoor kunnen de kinderen hun sociale vaardigheden en kennis zo optimaal mogelijk ontwikkelen. Door ze niet buiten te sluiten, participeren kinderen later als volwassenen ook volwaardig in de maatschappij.

In aansluiting op het Meerjarenbeleidsplan 2021-2024 van Leergeld Nederland heeft de Leergeld Leeuwarden e.o. het Meerjarenbeleidsplan 2024-2027 opgesteld, met geformuleerde doelen in drie grote aandachtsgebieden: Doelgroep & Bereik, Professionalisering Bureau & Vrijwilligers en Bestuur, Financiën & Communicatie (zie het Meerjarenbeleidsplan 2024-2027 op onze website, onder het kopje ANBI). Aansluitend daarop functioneert het bestuur nu steeds meer als een beleidsbepalend bestuur, met adequate afstand tot het primaire proces. Dat heeft geleid tot een toename in taken en verantwoordelijkheden van het Bureau. Voor het eerst hebben we gewerkt met een cyclische procedure voor het bestuur en het Bureau, waarbij ook het Bureau werkt met een Jaarplan en jaarplanning die halfjaarlijks worden geëvalueerd en zo nodig bijgesteld. Zo borgen we de slagkracht van onze organisatie voor de toekomst. Zodat we ook in de toekomst invulling kunnen blijven geven aan het motto van de afgelopen 25 jaar: *Alle kinderen mogen meedoen, want nu meedoen is straks meetellen!*

1.3. Toekennings- en voorzieningenbeleid

Leergeld Leeuwarden e.o. werkt volgens de zogenaamde Leergeld-formule, een uniforme landelijke werkwijze:

Stap 1 | Huisbezoek of uitgebreide intake Het proces van aanvragen is als volgt: een aanvraag wordt ingediend via de website www.samenvoorallekinderen.nl. Wanneer het een aanvraag is van een nieuw gezin, wordt er een afspraak gemaakt voor een intakegesprek. Een vrijwilliger van Leergeld Leeuwarden, de intermediair, gaat op huisbezoek en neemt de aanvraag met het gezin door.

Om in aanmerking te komen voor een vergoeding hanteert Leergeld Leeuwarden een inkomensnorm voor de ouder(s). Deze bedraagt 120% van de in de Participatiewet vastgestelde uitkeringsbedragen. Deze bedragen worden twee keer per jaar aangepast en bedroegen in 2024:

	1-1-2024	1-7-2024
Alleenstaande ouder	€ 1.738,22	€ 1.917,82
Echtpaar - 2 ouders	€ 1.947,22	€ 2.130,92

Bij het vaststellen van het inkomen wordt gekeken naar het netto besteedbaar inkomen. Hierbij wordt dus rekening gehouden met eventuele schulden etc. Aangezien de omstandigheden van een gezin kunnen veranderen, vindt ieder jaar opnieuw een inkomenstoets plaats.

Stap 2 | Voorzieningen en doorverwijzing

Tijdens het persoonlijk gesprek kijkt de intermediair met de ouders of verzorgers wat de mogelijkheden zijn met betrekking tot de gevraagde ondersteuning. Eerst wordt gekeken of zij een beroep kunnen doen op bestaande voorzieningen, zoals regelingen van de gemeente of andere instanties/organisaties. Dikwijls kan Leergeld helpen bij het aanvragen van deze voorzieningen. Ook wordt gekeken of voor andere kinderen ondersteuning nodig is. Leergeld Leeuwarden e.o. werkt hierbij o.a. samen met de lokale wijk- en gebiedsteams, Humanitas en de Voedselbank.

Stap 3 | Leergeld biedt financieel vangnet

Wanneer het ontbreekt aan bestaande voorzieningen voor de betreffende vraag om ondersteuning voor het kind, of wanneer deze voorzieningen niet toereikend zijn, dan biedt Leergeld ondersteuning in de vorm van giften in natura of vergoeding van kosten aan scholen, clubs, etc. De afweging hierbij is altijd dat de ondersteuning bijdraagt aan de missie van Leergeld: het voorkomen van sociale uitsluiting van kinderen uit gezinnen met geldzorgen door meedoen mogelijk te maken.

Stap 4 | Follow-up

Na goedkeuring van de ondersteuningsvraag van de ouders of verzorgers bij Leergeld blijft het contact met de betreffende gezinnen doorgaans bestaan. Vaak vindt dit plaats via mail- of whatsapp.

Stap 5 | Signalering van structurele belemmeringen

Merkt de medewerker structurele belemmeringen op die het gezin in de weg staan om de eindjes aan elkaar te knopen of om stappen vooruit te zetten, dan meldt de medewerker dit bij de Leergeldstichting. Deze signalen gebruikt de Leergeldstichting richting gemeente(n)

en/of richting Leergeld Nederland zodat zij structurele belemmeringen aan de kaak kunnen stellen en agenderen bij partijen die deze belemmeringen weg kunnen nemen.

2 Activiteiten en resultaten in 2024

2.1. Concrete ondersteuning van kinderen

Onze stichting kent twee periodieke voorzieningen per jaar. Het gaat daarbij in het voorjaar om de Schoolspullenpas voor leerlingen in het primair en voortgezet onderwijs en in het najaar om de actie Sam&Sint (mede ondersteund door Kinderhulp). Hierbij kunnen ouders een waardebon krijgen die ze kunnen besteden aan een Sinterklaascadeau voor hun kind. Aangezien de Sint voor álle kinderen rijdt, staat de actie Sam&Sint open voor alle kinderen van 0 tot 18 jaar. Een overzicht van alle voorzieningen is te vinden op de website van onze stichting.

In 2024 vormden de zwemlessen voor diploma's A en B een speciaal aandachtspunt. Door extreme kostenstijgingen bij de zwembaden én door sluiting van zwembaden in ons werkgebied werd het voor veel kinderen erg moeilijk om een plekje te krijgen bij zwemlessen. Leergeld Leeuwarden e.o. zet alles op alles om te zorgen dat alle kinderen hun diploma's halen.

Leergeld is superintermediair voor het Jeugdfonds Sport & Cultuur. Dat betekent dat Leergeld ongeveer 80% van de aanvragen voor het Jeugdfonds afhandelt voor het JFSC.

Onder de nieuwe wet op de Vrijwillige Ouderbijdrage zijn scholen sinds 2021 verplicht zelf de schoolreisjes te betalen voor kinderen van wie de ouders daartoe niet in staat zijn. In overleg met een aantal gemeenten binnen ons werkgebied heeft Leergeld Leeuwarden e.o. desniettemin besloten de financiering van deze reisjes en excursies voort te zetten. Veel van 'onze' scholen kennen een groot percentage Leergeld-kinderen. Door de nieuwe wet zouden de scholen schoolreisjes moeten afschaffen of versimpelen. Leergeld Leeuwarden vindt dat juist 'onze' kinderen moeten genieten van een mooie reis naar een bestemming waar ze anders niet zo gauw komen!

Ten behoeve van voorzieningen op scholen voert Leergeld Leeuwarden ook de zogenaamde MBO- of VO-inkomenstoets uit.

Ten slotte noemen we nog onze samenwerking met Stichting Jarige Job. Dankzij de verjaardagdozen van Jarige Job kan ieder kind in het basis- en voortgezet onderwijs op zijn of haar verjaardag in de klas trakteren en hoeft zich dus op deze belangrijke dag niet 'ziek' te melden.

2.2 Het jaar 2024 in cijfers

In deze paragraaf treft u de factsheet 2024 aan met cijfers over het in 2024 aantal ontvangen en behandelde aanvragen per gemeente in ons werkgebied, het aantal toegewezen aanvragen en het aantal geholpen gezinnen en kinderen. Ook vindt u cijfers over de verdeling van de voorzieningen die zijn toegewezen over de domeinen onderwijs, welzijn en sport & cultuur. Ter vergelijking is ook een overzicht gegeven van het aantal geholpen kinderen en gezinnen in de jaren 2021 tot en met 2024, zodat de hierboven beschreven tendens tot toename van de problematiek in concrete getallen zichtbaar wordt:



Alle kinderen mogen meedoen

Niet alle kinderen kunnen doen wat voor anderen heel gewoon is. Ze kunnen geen nieuwe schoolspullen kopen voor de start van een nieuw schooljaar, niet sporten, naar zwembles of hun verjaardag vieren. **Voor bijna 1 op de 6 schoolkinderen in Friesland is dat niet mogelijk, omdat er niet genoeg geld is thuis.**

Wat deed Stichting Leergeld Leeuwarden in 2024?



Aanvragen door de jaren heen



Aanvragen per gemeente



Verdeling van aanvragen



“Dankzij Leergeld kon ik mijn zwemdiploma A en B halen. Nu kan ik veilig met mijn klasgenootjes mee naar het zwembad.”

- Reza (10 jaar)

2.3 Fondsenwerving & PR

In 2024 kende Leergeld Leeuwarden een meerjarig samenwerkingsproject met de hoofdsponsors van voetbalclub Blauw Wit. Deze grootste amateurvoetbalvereniging van Noord-Nederland kent zo'n 1.400 leden. Op initiatief van de hoofdsponsors komt 50% van alle sponsorbedragen die aan de club of aan elftallen worden geschonken ten goede aan Leergeld Leeuwarden e.o. Daarnaast spelen alle voetballers gedurende drie jaar met het logo van Leergeld op hun shirt. Dit om meer naamsbekendheid te genereren en het gesprek over Leergeld op gang te brengen.

Van het Nieuw Stadsweeshuis ontvingen we eenmalig een aanzienlijk bedrag ten behoeve van het aanschaffen en verstrekken van kinderfietsen. Ook via de Lions clubs in Harlingen en Burgum en de Rotary Franeker mocht Leergeld mooie bedragen ontvangen.

Er is gericht gewerkt aan het uitbreiden van de doelgroep en het verbeteren van het bereik van de mensen in die doelgroep. Hierbij is Leergeld Leeuwarden e.o. geholpen door Bureau Baas marketing en communicatie. De website is geoptimaliseerd naar taalniveau B1 en voorzien van vertaalmogelijkheden, de promotiematerialen zijn aangepast en er is een sociale mediastrategie ontwikkeld die momenteel wordt uitgerold.



3 De organisatie in 2024

3.1 Functies en namen

Door de fikse toename van het aantal aanvragen en de optimalisering van de organisatie en werkwijzen van het Bureau is het aantal betaalde medewerkers en hun gezamenlijke omvang van werktijdsfactoren in 2024 gestegen. Om de overhead zo laag mogelijk te houden en daardoor het beschikbare budget vooral ten goede te laten komen van onze doelgroep werken wij, naast enkele Bureau-medewerkers met een dienstverband, met zoveel mogelijk vrijwilligers. Het gaat daarbij om intermediairs, administratieve krachten en bestuursleden. In totaal ruim 30 vrijwilligers.

- Bestuursleden

In het najaar hebben we afscheid genomen van de toenmalige penningmeester in ons bestuur. Al vooraf hadden we een vakkundige vervanger gevonden die op een goede manier kon worden ingewerkt en op 1 november 2024 ingeschreven kon worden als nieuwe penningmeester. Het bestuur bestaat op dit moment uit de volgende leden:

- Mevr. H. van Gelder (voorzitter, lid Dagelijks Bestuur)
- Dhr. W. Jacobs. (penningmeester vanaf 1 november, lid Dagelijks Bestuur)
- Mevr. M. Kattouw (penningmeester, 1 november aftredend)
- Dhr. T. Oosterveld (secretaris, lid Dagelijks Bestuur)
- Mevr. R. de Groot – van der Velde (algemeen lid)
- Dhr. K. de Boer (algemeen lid)
- Dhr. M. de Bok (algemeen lid)

- **Coördinator(en)**
In 2024 hebben we een aantal maanden gewerkt met twee coördinatoren en een bureaucoördinator, die elk een deel van ons werkgebied beheerden. Per 1 mei heeft de bureaucoördinator in goed overleg ontslag genomen en zijn alle taken herverdeeld onder de twee andere coördinatoren.
- **Administratief medewerkers**
Ons Bureau telde drie administratieve medewerkers, waarvan twee collega's een betaald dienstverband hebben.
- **Intermediairs**
In onze regio zijn in totaal 15 intermediairs actief. Verdeeld naar de gemeenten zijn dat er 6 in Leeuwarden, 3 in Tytsjerksteradiel, 4 in Waadhoeke, 1 in Harlingen, 1 op Terschelling en 1 op Vlieland.

3.2 Overlegstructuur

- **Bestuursvergaderingen**
Het bestuur is zeven keer bijeengewest voor een bestuursvergadering. Het betrof hier reguliere, ingeplande bijeenkomsten. In de vergaderingen van januari en juli zijn de coördinatoren aangeschoven om verslag uit te brengen over respectievelijk het nieuwe Jaarplan 2024 van het Bureau en de voortgang ervan.
- **Dagelijks Bestuur**
Het Dagelijks Bestuur komt steeds twee weken voor de bestuursvergaderingen bijeen om beleidsmatige onderdelen en lopende zaken te bespreken.
- **Teamoverleg**
De medewerkers van het Bureau hebben wekelijks als team een gezamenlijk werkoverleg tot een goede taakverdeling en organisatie te komen.
- **Overleg met intermediairs**
In 2024 zijn de intermediairs onder leiding van de coördinatoren drie keer bijeengewest. Agendapunten zijn daarbij het uitwisselen van ervaringen, inbrengen van signalen uit het veld en ideeën, bijpraten over ontwikkelingen binnen de stichting en afstemmen van werkwijzen.
- **Overleg Bureau- Dagelijks Bestuur**
Tot 1 mei was er eenmaal per week overleg tussen de bureaucoördinator en de secretaris over lopende zaken en ontwikkelingen, die vervolgens hun weg vonden in het werkoverleg van het Bureau en in de bijeenkomsten van het Dagelijks bestuur en het Bestuur.

3.3 AVG

Leergeld benadrukt steeds naar alle partijen dat zij een onafhankelijke stichting is en dat gegevens van ouders en kinderen nimmer met overheden worden gedeeld. Ook geldt dat verstrekte voorzieningen niet achteraf terugbetaald hoeven te worden.

Bij zowel de vrijwilligers als de medewerkers en bestuursleden is voldaan aan de verplichtingen vanuit de wetgeving rond AVG via het door elk ondertekenen van de opgestelde AVG-verklaring. Daarnaast beschikken alle medewerkers, vrijwilligers en bestuursleden over een Verklaring omtrent Gedrag (VOG).

4 De financiën in 2024

Hiervoor verwijzen wij u naar het Financieel Jaarverslag 2024 van Stichting Leergeld Leeuwarden e.o. Deze is separaat toegevoegd en op de website www.leergeldleeuwarden.nl te vinden.

5 Plannen voor het komende jaar

In 2025 gaan we systematisch en cyclisch werken aan het doorontwikkelen van onze organisatie door middel van het werken aan de doelen die staan vermeld in het Meerjarenbeleidsplan 2024-2027. Het gaat daarbij om drie grote aandachtsgebieden: Doelgroep & Bereik, Professionalisering Bureau & Vrijwilligers en Bestuur, Financiën & Communicatie (zie ook paragraaf 1.2, hierboven).

Daarnaast zullen we kritisch de ontwikkelingen met betrekking tot sociaal beleid op landelijk en regionaal niveau volgen. Ons streven is dat kinderen niet mogen lijden onder het op handen zijnde 'Ravijnjaar' 2026.

Bijlage: Samenwerking

De hiernavolgende gemeenten en instanties, fondsen, organisaties en bedrijven hebben in 2024 in enige vorm een bijdrage geleverd aan onze stichting en aan de doelen die we willen behalen. We zijn hen dankbaar voor deze steun!

Daarnaast hebben we ook van betrokken inwoners van onze regio diverse bijdragen vanuit acties of individuele donaties mogen ontvangen. Ook hen bedanken we van harte.

gemeente | **tytsjerksteradiel**

 GEMEENTE
waadhoeke



Gemeente | **leeuwarden**

gemeente **Vleeland**


GEMEENTE HARLINGEN

 gemeente
Terschelling

epema 
financiële dienstverlening



Lions helpen!

Harlingen Tsjerk Hiddes



pcbo basisonderwijs
leeuwarden



**KINDER
HULP** 



**OMROEP
LEEWARDEN**
VOOR STAD EN DORP

**JEUGD
FONDS
SPORT &
CULTUUR**


Leergeld

Sam&
voor alle kinderen