



Leergeld
Leeuwarden e.o.



Jaarverslag 2023
Stichting Leergeld
Leeuwarden e.o.

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1 Inleiding	4
1.1. (Kinder)armoede in ons werkgebied.....	4
1.2. Missie en visie.....	4
1.3. Werkwijze: de Leergeld-formule.....	5
2 Activiteiten en resultaten in 2023	6
2.1. Concrete ondersteuning van kinderen	6
2.1.1 Toekennings- en voorzieningenbeleid	6
2.1.2 Het jaar 2023 in cijfers	7
2.2 Doorverwijzing	9
2.3 Signalering van structurele belemmeringen.....	9
2.4 Speciale projecten of acties	9
2.5 Samenwerking.....	10
2.6 PR & Fondsenwerving.....	10
3 De organisatie in 2023	10
3.1 Functies en namen	10
3.2 Overlegstructuur	11
3.3 Andere wetenswaardigheden.....	12
4 De financiën in 2023	12
5 Plannen voor het komende jaar	12
Bijlage: Samenwerking	14

Voorwoord

Voor u ligt het Jaarverslag 2023 van de Stichting Leergeld Leeuwarden e.o. Onze stichting is in het noordwesten van Friesland actief in de gemeenten Leeuwarden, Waadhoeke, Harlingen, Vlieland en Terschelling. Ten oosten van Leeuwarden valt de gemeente Tytsjerksteradiel in ons werkgebied.

Het jaar 2023 kende, net als in de jaren ervoor, ook in deze regio een fikse toename van het aantal gezinnen en kinderen die een aanvraag deden en van het aantal toegekende voorzieningen. Voor de absolute aantallen en percentages verwijzen we naar de factsheet in paragraaf 2.1.2. Deze toename heeft veel gevraagd van de medewerkers op het Bureau en van onze intermediairs die de gezinnen bezoeken om de aanvragen te bespreken. We hebben dit jaar daarom prioriteit gegeven aan de eerder ingezette doorontwikkeling van het Bureau, het optimaliseren van de werkprocessen en het begeleiden van onze vrijwilligers.

Beleidsmatig gezien heeft het bestuur ingezet op het werken via een cyclisch proces met plannen, uitvoering, evaluatie en aanpassingen. In 2023 is dan ook gewerkt aan het maken van het Meerjarenbeleidsplan 2024-2027, dat met alle betrokkenen is besproken en per 1 januari 2024 kon ingaan.

Bovenstaande ontwikkelingen zijn bepalend voor het functioneren van de stichting en dragen bij aan onze doelstellingen, met als motto: *'Alle kinderen mogen meedoen, want nu meedoen is straks meetellen'*:

Stichting Leergeld Leeuwarden e.o. kan alleen bestaan dankzij de enorme toewijding van medewerkers en vrijwilligers. Vijf procent meer kinderen, 16% meer aanvragen betekende in 2023 dat iedereen heel hard moest werken om al die nieuwe gezinnen te bezoeken, hun aanvragen in het administratiesysteem Lisy te plaatsen en de uitbetalingen/bonnen/pasjes bij alle kinderen te krijgen. 'Leergelden' noemen we dat onderling – en dat staat voor de energie en creativiteit die alle Leergelders iedere dag weer ten toon spreiden om 'onze' kinderen te helpen. Daarvoor kunnen we onze Leergelders niet dankbaar genoeg zijn. Leergeld Leeuwarden doet haar werk voor de kinderen in stilte (kinderen hoeven niet te weten dat wij hun ouders helpen), maar laat hier de anonimiteit even opgeheven worden. Intermediairs, vrijwilligers op het bureau, coördinatoren en medebestuurders, heel veel dank voor jullie voortdurende enthousiaste inzet.

Leergeld Leeuwarden kan door haar werk harten verwarmen. Kinderen die opgroeien in armoede: dat wil toch niemand. Daarom heeft Leergeld een hoge 'gun-factor' en dat willen we graag zo houden, want méér aanvragen betekent ook dat er méér geld nodig is. Op de laatste pagina van dit verslag staat een overzicht van de vele donateurs en begunstigers die ons het afgelopen jaar een bedrag schonken. Dank, heel veel dank! De kinderen kunnen het goed gebruiken. En ook veel dank aan alle 'anonieme' donateurs: de vele mensen die – vaak regelmatig – met grotere of kleinere bedragen ons werk steunen en dit graag zonder naamsvermelding doen.

Al deze donateurs steken ons een hart onder de riem bij dit mooie, vaak drukke werk!

Namens het bestuur van Stichting Leergeld Leeuwarden e.o.
Jet van Gelder

1 Inleiding

1.1. (Kinder)armoede in ons werkgebied

Stichting Leergeld Leeuwarden e.o. richt zich op kinderen van 4 tot 18 jaar, die opgroeien in 'arme' gezinnen. Maar kinderen zijn niet arm, hun ouders zijn arm. Deze armoede kan verschillende oorzaken hebben: maatschappelijke, economische en persoonlijke omstandigheden spelen op verschillende manieren een rol. Ook bij werkenden die een laag inkomen hebben. Door de inflatie en energiararmoede is het aantal mensen dat in armoede leeft het afgelopen jaar verder gestegen. De buffers zijn weg, het aantal éénooudergezinnen groeit nog steeds en er zijn te weinig betaalbare woningen. Naar schatting 1 op de 5 'armen' in ons werkgebied kan niet lezen, velen spreken de taal ook niet. En daarbovenop komt nog schaamte: schaamte omdat je het niet redt, omdat je niet kan zorgen voor je kinderen. Overall in ons land wordt ingezet op de bestrijding van armoede en de bestrijding van de gevolgen van armoede. Immers, de armoedeval dreigt via intergenerationele armoede (armoede wordt van generatie op generatie doorgegeven), doordat er structurele belemmeringen in onze samenleving zijn waardoor volgende generaties zich niet aan armoede kunnen onttrekken.

Armoede leidt tot sociaal isolement: van de ouders én van hun kinderen, die zich daardoor niet kunnen ontwikkelen zoals hun leeftijdsgenootjes.

Friesland heeft een relatief arme bevolking en de kinderarmoede ligt hier hoger dan gemiddeld in Nederland. Landelijk gezien groeit 1 op de 12 kinderen op in armoede, in Leeuwarden is dat bijvoorbeeld 1 op de 8 kinderen. Leergeld Leeuwarden e.o. kan die armoede in gezinnen niet oplossen, maar werkt samen met gemeenten en andere partijen die zich hiervoor inzetten. Leergeld lenigt de nood, en verwijst daarnaast tijdens de huisbezoeken zoveel mogelijk naar andere voorliggende voorzieningen. Daarnaast signaleert Leergeld structurele belemmeringen en wijst haar gesprekspartners daarop.

1.2. Missie en visie

Onze stichting is lid van de landelijke Leergeldvereniging. Bij deze vereniging zijn 112 autonome Leergeldstichtingen aangesloten. De missie van Leergeld is het voorkomen van sociale uitsluiting van kinderen uit gezinnen met geldzorgen. We bieden kansen aan kinderen van 4 tot 18 jaar door ze te laten deelnemen aan binnen- en buitenschoolse activiteiten. Hierdoor kunnen de kinderen hun sociale vaardigheden en kennis zo optimaal mogelijk ontwikkelen. Door ze niet buiten te sluiten, participeren kinderen later als volwassenen ook volwaardig in de maatschappij.

Op dit moment werkt Leergeld Nederland aan de uitvoering van het Meerjarenbeleidsplan 2021-2024 met de titel: *Naar gelijke kansen voor alle kinderen; verdiepen en versterken*. Dit beleidsplan is uitdrukkelijk geen 'breuk' met het verleden van onze stichting. Het gaat om verdieping en versterking van ons verhaal en onze aanpak, bijvoorbeeld door het versterken van de professionaliteit van onze vrijwilligersorganisatie en door optimalisering van de werkwijze. Om hieraan vorm te geven hebben we in 2023 het Meerjarenbeleidsplan 2024-2027 opgesteld, met geformuleerde doelen in drie grote aandachtsgebieden: Doelgroep & Bereik, Professionalisering Bureau & Vrijwilligers en Bestuur, Financiën & Communicatie (zie het Meerjarenbeleidsplan 2024-2027 op onze website, onder het kopje ANBI). Ook hebben we in de besprekingen stilgestaan bij de vraag: "Wat voor bestuur willen we zijn?". Uitkomst daarvan is dat we een beleidsbepalend bestuur willen zijn, met adequate afstand tot het primaire proces. Dat heeft natuurlijk ook gevolgen voor de positie van ons Bureau qua taken en verantwoordelijkheden. In het verlengde daarvan hebben we een cyclische procedure opgesteld voor het bestuur en het Bureau, waarbij ook het Bureau gaat werken met een Jaarplan en jaarplanning die halfjaarlijks worden geëvalueerd en desnoods bijgesteld. Met dit alles willen we de slagkracht van onze organisatie voor de toekomst borgen. Zodat we ook in

de toekomst invulling kunnen blijven geven aan het motto van de afgelopen 25 jaar: *Alle kinderen mogen meedoen, want nu meedoen is straks meetellen!*

1.3. Werkwijze: de Leergeld-formule

Leergeld Leeuwarden e.o. werkt volgens de zogenaamde Leergeld-formule, een uniforme landelijke werkwijze. Deze unieke werkwijze is, mede onder invloed van de Covid-periode, de afgelopen jaren verder ontwikkeld en verfijnd.

Stap 1 | Huisbezoek of uitgebreide intake

Gezinnen die Leergeld om ondersteuning vragen worden vaak thuis bezocht door een goed opgeleide en geïnformeerde medewerker, meestal een vrijwilliger. Tijdens een persoonlijk gesprek wordt de situatie van het gezin besproken en de ondersteuningsbehoefte geïnventariseerd. Op basis van beschikbare documenten wordt een overzicht gemaakt van het gezinsinkomen en vindt toetsing plaats van de inkomens- en (eventuele) schuldensituatie. Dit vormt de basis voor het in aanmerking komen voor ondersteuning.

Stap 2 | Voorzieningen

Tijdens het persoonlijk gesprek kijkt de medewerker met de ouders of verzorgers wat de mogelijkheden zijn met betrekking tot de gevraagde ondersteuning. Eerst wordt gekeken of zij een beroep kunnen doen op bestaande voorzieningen, zoals regelingen van de gemeente of andere instanties/organisaties. Dikwijls kan Leergeld helpen bij het aanvragen van deze voorzieningen. Ook wordt gekeken of voor andere kinderen ondersteuning nodig is.

Stap 3 | Leergeld biedt financieel vangnet

Wanneer het ontbreekt aan bestaande voorzieningen voor de betreffende vraag om ondersteuning voor het kind, of wanneer deze voorzieningen niet toereikend zijn, dan biedt Leergeld ondersteuning in de vorm van giften in natura of vergoeding van kosten aan scholen, clubs, winkels etc. De afweging hierbij is altijd dat de ondersteuning bijdraagt aan de missie van Leergeld: het voorkomen van sociale uitsluiting van kinderen uit gezinnen met geldzorgen door meedoen mogelijk te maken. Want nu meedoen is straks meetellen!

Stap 4 | Doorverwijzing

Daarnaast verwijst de medewerker waar nodig naar andere instanties/organisaties die het gezin verder kunnen helpen. Dit kan zowel gaan om materiële als immateriële ondersteuning, zoals schuldhelpverlening, maatschappelijk werk, de sociaal raadslieden, de voedselbank of de kledingbank.

Stap 5 | Follow-up

Na goedkeuring van de ondersteuningsvraag van de ouders of verzorgers bij Leergeld blijft het contact met de betreffende gezinnen doorgaans bestaan. De manier waarop kan verschillend zijn. Bijvoorbeeld via (beeld)bellen of een persoonlijke ontmoeting met een medewerker tijdens een afspraak. Als een aanvraag afgewezen wordt, wordt uitgelegd waarom. Als de situatie verandert kan opnieuw om ondersteuning gevraagd worden bij Leergeld.

Stap 6 | Signalering van structurele belemmeringen

Merkt de medewerker structurele belemmeringen op die het gezin in de weg staan om de eindjes aan elkaar te knopen of om stappen vooruit te zetten, dan meldt de medewerker dit bij de Leergeldstichting. Deze signalen gebruikt de Leergeldstichting richting gemeente(n) en/of richting Leergeld Nederland zodat zij structurele belemmeringen aan de kaak kunnen stellen en agenderen bij partijen die deze belemmeringen weg kunnen nemen.

2 Activiteiten en resultaten in 2023

2.1. Concrete ondersteuning van kinderen

Onze stichting kent twee periodieke voorzieningen per jaar. Het gaat daarbij in het voorjaar om de Schoolspullenpas voor leerlingen in het primair en voortgezet onderwijs en in het najaar om de actie Sam&Sint (ondersteund door Kinderhulp, vanuit het samenwerkingsplatform Sam& voor alle kinderen), waarbij ouders een waardebon krijgen die ze kunnen besteden aan een Sinterklaascadeau voor hun kind. De Schoolspullenpas is uiteraard bedoeld voor het aanschaffen van schoolbenodigdheden zoals agenda, pennen, etui, enz. Los van deze pas kunnen kinderen ten bate van hun schoolwerk ook een aanvraag doen voor een laptop of desktop en voor ondersteunende digitale leermiddelen zoals Squala en StudyGo.

Daarnaast zijn er het gehele jaar via onze samenwerking met het Jeugdfonds Sport en Cultuur voorzieningen beschikbaar die kinderen in staat stellen mee te doen aan sport-, cultuur- en muziekactiviteiten door het betalen van contributies, het aanschaffen van benodigde kleding en instrumenten. Ook is het door lokale samenwerking met aanbieders mogelijk voor kinderen in het voortgezet onderwijs een fiets te krijgen ten bate van het vervoer naar school, sportclub, enz. Onze stichting financiert ook het behalen van de zwemdiploma's A en B zodat kinderen minder kwetsbaar zijn in waterrijk gebied en kunnen genieten van de zwemsport.

Onder de nieuwe wet op de Vrijwillige Ouderbijdrage zijn scholen sinds 2021 verplicht zelf de schoolreisjes te betalen voor kinderen van wie de ouders daartoe niet in staat zijn. In overleg met een aantal gemeenten binnen ons werkgebied heeft Leergeld Leeuwarden e.o. desniettemin besloten de financiering van deze reisjes en excursies voort te zetten. Veel van 'onze' scholen kennen een groot percentage Leergeld-kinderen. Door de nieuwe wet zouden de scholen schoolreisjes moeten afschaffen of versimpelen. Leergeld Leeuwarden vindt dat juist 'onze' kinderen moeten genieten van een mooie reis naar een bestemming waar ze anders niet zo gauw komen!

Voor veel scholen voert Leergeld Leeuwarden ook de zogenaamde MBO- of VO-inkomenstoets uit.

Ten slotte noemen we nog onze samenwerking met Stichting Jarige Job. Dankzij de verjaardagdozen van Jarige Job kan ieder kind in het basis- en voortgezet onderwijs op zijn verjaardag in de klas trakteren en hoeft zich dus op deze belangrijke dag niet 'ziek' te melden.

2.1.1 Toekennings- en voorzieningenbeleid

- Leergeld Leeuwarden maakt het voor kinderen van 4 tot 18 jaar mogelijk om mee te doen. Eén keer per jaar maken we hierop een uitzondering: Sinterklaas is er voor alle kinderen, en onze Sinterklaascadeautjes dus ook – de cadeaubonnen verstrekken we aan kinderen van 0 tot 18 jaar.
- Om in aanmerking te komen voor een vergoeding hanteert Leergeld Leeuwarden een inkomensnorm voor de ouder(s). Deze bedraagt 120% van de in de Participatiewet vastgestelde uitkeringsbedragen. Deze bedragen worden twee keer per jaar aangepast en bedroegen in 2023:

	1-1-2023	1-7-2023
Alleenstaande ouder	€ 1.752,19	€ 1.783,22
Echtpaar - 2 ouders	€ 1.947,22	€ 1.981,34

- Bij het vaststellen van het inkomen wordt gekeken naar het netto besteedbaar inkomen. Hierbij wordt dus rekening gehouden met eventuele schulden, etc.
- Het proces van aanvragen is als volgt: een aanvraag wordt ingediend via de website www.samenvoorallekinderen.nl. Wanneer het een aanvraag is van een nieuw gezin, wordt er een afspraak gemaakt voor een intakegesprek. De intermediair gaat op huisbezoek en neemt de aanvraag met het gezin door. Ook wordt het inkomen getoetst aan de gehanteerde inkomensnorm. In het gesprek worden andere mogelijkheden voor ondersteuning meegenomen. Als het gezin al eerder een aanvraag heeft gedaan, wordt de aanvraag in behandeling genomen en krijgt het gezin na verwerking bericht. Bij bekende gezinnen mogen bij de aanvraag de inkomensgegevens niet ouder zijn dan een jaar. Zijn de gegevens ouder, dan wordt eerst het inkomen opnieuw getoetst.

2.1.2 Het jaar 2023 in cijfers

In deze paragraaf treft u de factsheet 2023 aan met cijfers over het in 2023 aantal ontvangen en behandelde aanvragen per gemeente in ons werkgebied, het aantal toegewezen aanvragen en het aantal geholpen gezinnen en kinderen. Ook vindt u cijfers over de verdeling van de voorzieningen die zijn toegewezen over de domeinen onderwijs, welzijn en sport & cultuur.

Ter vergelijking is ook een overzicht gegeven van het aantal geholpen kinderen en gezinnen in de jaren 2020 tot en met 2023, zodat de hierboven beschreven tendens tot toename van de problematiek in concrete getallen zichtbaar wordt.



Alle kinderen mogen meedoen

Niet alle kinderen kunnen doen wat voor andere kinderen heel gewoon is. Ze kunnen geen nieuwe schoolspullen kopen voor de start van een nieuw schooljaar, niet sporten, naar zwembles of hun verjaardag vieren.

Voor bijna 1 op de 6 schoolkinderen in Friesland is dat niet mogelijk, omdat er thuis (even) niet genoeg geld is. Stichting Leergeld zorgt dat kinderen wél mee kunnen doen en heeft ook afgelopen jaar veel kinderen en gezinnen geholpen.

Wat deed Stichting Leergeld Leeuwarden in 2023?

14.239

aanvragen
toegewezen

4.501

kinderen
geholpen

2.316

gezinnen
geholpen

€ 639.991

in totaal
uitgekeerd

€ 142

gemiddeld
per kind

Aanvragen door de jaren heen



Aanvragen per gemeente



Verdeling van aanvragen

74

schoolschaatsen en -zwemmen

76

kinderen op kamp of op vakantie

174

computers

186

Soula en StudyGo

312

fietzen

470

MBO- en VO-toetsen

762

zwemb diploma A en B

1.136

aanmeldingen voor het Jeugd Sport Cultuurfonds

1.474

schoolreisjes en excursies

2.709

sintpakjes met Sam & Sint

3.139

schoolspullen

3.598

cadeautjes met Jarige Job



"Met de schoolspullenpas die ik van Leergeld kreeg, kon ik in de winkel zelf de schooltas en schriften uitzoeken, die ik voor het nieuwe schooljaar nodig had"

Yara (9 jaar)

2.2 Doorverwijzing

Tijdens het intake-gesprek krijgt de intermediair zicht op de persoonlijke situatie van het gezin. Primair gaat het om de aanvragen voor onze stichting. Daarnaast wordt ook actief verwezen naar het wijkteam waar gezinnen hulp kunnen krijgen. Indien van toepassing wordt verteld dat bij de gemeente een aanvraag gedaan kan worden voor kwijtschelding van belastingen. Humanitas, Voedselbank en andere ondersteunende organisaties worden indien relevant ook genoemd.

2.3 Signalering van structurele belemmeringen

Via speciale acties krijgt de Stichting soms een aanbod om een beperkt aantal kinderen te helpen. Bijvoorbeeld een restaurant-maaltijd voor tien gezinnen. De Stichting is helaas genoodzaakt dit soort zeer goed bedoelde acties af te wijzen, omdat er téveel gezinnen in het bestand zitten en téveel mensen dan teleurgesteld worden.

Ook de landelijke Efteling-actie is door de Stichting niet overgenomen: de lengte van de busreis naar Kaatsheuvel staat niet in verhouding tot de tijd die in het park doorgebracht kan worden. Ook vindt de Stichting het niet correct om gezinnen bij elkaar in een bus te zetten – juist omdat de Stichting graag in de luwte opereert.

2.4 Speciale projecten of acties

In 2023 werd Leergeld Leeuwarden benaderd door de hoofdsponsors van voetbalclub Blauw Wit. Deze grootste amateurvoetbalvereniging van Noord-Nederland kent zo'n 1.400 leden. Op initiatief van de hoofdsponsors werd afgesproken dat 50% van alle sponsorbedragen die aan de club of aan elftallen werd geschonken ten goede zou komen aan Leergeld Leeuwarden e.o. Daarnaast zouden alle voetballers gedurende drie jaar met het logo van Leergeld op hun shirt gaan spelen. Dit om meer naamsbekendheid te genereren en het gesprek over Leergeld op gang te brengen.

Er zijn door individuele bestuursleden een tweetal introducties gegeven bij respectievelijk Tafel 2 van de Nederlandse Tafelronde en de Fryske Akademy in Leeuwarden ten bate van hun inzamelingsacties, die beide flinke bedragen hebben opgeleverd. Ook was er betrokkenheid via een bestuurslid bij de actie 'Pluktuin' van de Lions Tsjerk Hiddes in Harlingen. De aanzienlijke opbrengst daarvan werd via het uitreiken van een cheque tijdens de kerstbijeenkomst aan ons overgedragen.

Ook de coördinatoren zijn actief geweest in fondsenwerving. Een goed voorbeeld daarvan is de aanwezigheid bij de kerstactiviteit van ROC Friese Poort, wat tijdens de uitreiking met een persmoment ook een mooi bedrag heeft opgeleverd.



2.5 Samenwerking

Leergeld Leeuwarden maakt in haar werkgebied deel uit van een breed netwerk. Allereerst is er de samenwerking met de overige drie Leergeld-stichtingen in Friesland. Onderling worden de voorzieningen afgestemd in het streven naar gelijkheid in heel Friesland. Ook met het Jeugdfonds Sport & Cultuur is de samenwerking constructief. Ongeveer 80% van de aanvragen van het Jeugdfonds wordt door Leergeld afgehandeld. In 2023 kwamen de Jarige Job-verjaardagdozen ook beschikbaar voor kinderen in het voortgezet onderwijs – hetgeen een toename in het aantal aanvragen opleverde. Kinderhulp geeft ons jaarlijks een aantal Sinterklaasbonnen. Voorts werkt Leergeld Leeuwarden e.o. samen met de wijk- en gebiedsteams om de werkzaamheden op elkaar af te stemmen en tot een optimaal aanbod te komen. In alle gemeenten waar Leergeld Leeuwarden actief is, schuift zij aan bij de Armoedetafels en ander overleg over de bestrijding van armoede.

2.6 PR & Fondsenwerving

Een van de doelstellingen uit het meerjarenbeleidsplan is uitbreiding van het bereik. Hierbij hoorde ook optimalisering van de PR. In 2023 heeft het bureau Baas Marketing & Communicatie aangeboden Leergeld te helpen met het PR en communicatiebeleid. Er is een plan opgesteld om alle onderdelen van de communicatiemix tegen het licht te houden en te optimaliseren. Inmiddels is de website aangepast naar taalniveau B1 en voorzien van een 'vertaalknop'. Er wordt veelvuldig gewerkt met QR-codes. Ook de flyers en posters zijn gemoderniseerd. Social media en mailings zijn in 2024 als volgende aan de beurt.

3 De organisatie in 2023

3.1 Functies en namen

Door de fikse toename van het aantal aanvragen is het aantal betaalde medewerkers en hun gezamenlijke omvang van werktijdsfactoren in 2023 gestegen. Om de overhead zo laag mogelijk te houden en daardoor het beschikbare budget vooral ten goede te laten komen van onze doelgroep werken wij, naast enkele Bureau-medewerkers met een dienstverband, met zoveel mogelijk vrijwilligers. Het gaat daarbij om intermediairs, administratieve krachten en bestuursleden. In totaal ruim 30 vrijwilligers.

- Bestuursleden

In het voorjaar hebben we afscheid genomen van de toenmalige penningmeester in ons bestuur. Al vooraf hadden we een vakkundige vervanger gevonden die op een goede manier kon worden ingewerkt en op 15 maart 2023 ingeschreven kon worden als nieuwe penningmeester. Het bestuur bestaat op dit moment uit de volgende leden:

- Mevr. H. van Gelder (voorzitter, lid Dagelijks Bestuur)
- Mevr. M. Kattouw (penningmeester vanaf 1 april, lid Dagelijks Bestuur)
- Dhr. B. Goeree (penningmeester tot 1 april, aftredend)
- Dhr. T. Oosterveld (secretaris, lid Dagelijks Bestuur)
- Mevr. R. de Groot – van der Velde (algemeen lid)

- Dhr. K. de Boer (algemeen lid)
- Dhr. M. de Bok (algemeen lid)

- Coördinator(en)
In 2023 hebben we gewerkt met drie coördinatoren die elk een deel van ons werkgebied beheren. In dit jaar hebben we afscheid genomen van de regiocoördinator Leeuwarden en per 1 november (voor 0,6 fte) een tijdelijke vervanger benoemd vanuit onze gelederen van de intermediairs. Deze tijdelijke benoeming is in januari 2024 omgezet in een benoeming in vaste dienst. Per 1 augustus is een tweede persoon in een al wat langer openstaande vacature (voor 0,25 fte) benoemd als coördinator Noordwest-Friesland. Een van onze vrijwilligers vervult als vrijwilliger voor 0,2 fte de regiocoördinatorrol in de gemeente Tytsjerksteradiel. Per 15 mei is voor 0,5 fte een Bureaucoördinator benoemd, verantwoordelijk voor de organisatie van het Bureau en voor het voorbereiden en uitvoeren van beleidsmatige onderdelen. Deze werkzaamheden zullen medio 2024 beëindigd worden.

- Administratief medewerkers
Ons Bureau telt twee administratieve medewerkers, waarvan een collega een dienstverband heeft van 0,6 fte en een vrijwilliger 0,2 fte invult.

In december hebben we onder andere in het kader van de arbeidsvoorwaarden per 1 januari 2024 voor bovengenoemde medewerkers het Handboek Personeel opgesteld dat met ingang van die datum in werking is getreden.

- Intermediairs
In onze regio's zijn in totaal 18 intermediairs actief. Verdeeld naar regio zijn dat er 7 in Leeuwarden, 3 in Tytsjerksteradiel en 8 in Noordwest- Friesland.

3.2 Overlegstructuur

- Bestuursvergaderingen
Het bestuur is zeven keer bijeengewees voor een bestuursvergadering. Het betrof hier reguliere, ingeplande bijeenkomsten. Aanvullend is het bestuur in de maanden juni en juli nog twee keer extra bijeengewees om te werken aan het Meerjarenbeleidsplan 2024-2027.
Onderwerpen die in de reguliere vergaderingen aan de orde zijn geweest zijn: de doorontwikkeling van het Bureau (omvang, organisatie, professionalisering), huisvesting van het Bureau, het verdiepen van de werkgeversrol van de stichting (o.a. het Handboek Personeel en Handboek Vrijwilligers), onze visie op besturen, begroting 2024 en jaarrekening 2022, jaarplan 2023 en jaarverslag 2022, monitoring van aanvragen en voorzieningen, opbrengsten van externe contacten (Leergeld Nederland, gemeenten, Jeugdfonds Sport en Cultuur, Kinderhulp) en relaties met donateurs
- Dagelijks Bestuur
Het Dagelijks Bestuur komt steeds twee weken voor de bestuursvergaderingen bijeen om beleidsmatige onderdelen en lopende zaken te bespreken, ter voorbereiding van de agenda van de eerstvolgende bestuursvergadering
- Teamoverleg

De medewerkers van het Bureau hebben wekelijks als team een gezamenlijk werkoverleg om de diverse werkzaamheden af te stemmen en tot een goede taakverdeling en organisatie te komen.

- Overleg met intermediairs
In 2023 zijn de intermediairs onder leiding van de coördinatoren drie keer bijeengewees. Agendapunten zijn daarbij het uitwisselen van ervaringen, inbrengen van ideeën, bijpraten over ontwikkelingen binnen de stichting en afstemmen van werkwijzen.
- Overleg Bureau- Dagelijks Bestuur
Eenmaal per week is er overleg tussen de bureaucoördinator en de secretaris over lopende zaken en ontwikkelingen, die vervolgens hun weg vinden in het werkoverleg van het Bureau en in de bijeenkomsten van het Dagelijks bestuur en het Bestuur.

3.3 Andere wetenswaardigheden

In juli hebben we in Franeker een goedbezocht uitje georganiseerd voor vrijwilligers, medewerkers en bestuursleden, medio december is er een Kerstbijeenkomst geweest voor al deze betrokkenen en kregen alle medewerkers van het Bureau en de vrijwilligere intermediairs een cadeaubon als blijk van waardering voor hun inzet in 2023.

Bij zowel de vrijwilligers als de medewerkers en bestuursleden is voldaan aan de verplichtingen vanuit de wetgeving rond AVG via het door elk ondertekenen van de opgestelde AVG-verklaring.

Onder andere door de toename van het aantal medewerkers op het Bureau en omdat onze gastheer de door ons gebruikte ruimten zelf nodig had, is het Bureau per 1 november 2023 verhuisd naar een andere locatie in Leeuwarden. In het geschikt maken van deze locatie voor onze werkzaamheden hebben we veel tijd en energie gestoken, maar het resultaat mag er zijn: een volwaardige werkplek met goede middelen en een adequate digitale omgeving.

4 De financiën in 2023

Hiervoor verwijzen wij u naar het Financieel Jaarverslag 2023 van Stichting Leergeld Leeuwarden e.o. Deze is separaat toegevoegd en op de website www.leergeldleeuwarden.nl te vinden.

5 Plannen voor het komende jaar

In 2024 gaan we systematisch en cyclisch werken aan het doorontwikkelen van onze organisatie door middel van het werken aan de doelen die staan vermeld in het Meerjarenbeleidsplan 2024-2027. Het gaat daarbij om drie grote aandachtsgebieden: Doelgroep & Bereik, Professionalisering Bureau & Vrijwilligers en Bestuur, Financiën & Communicatie (zie ook paragraaf 1.2, hierboven). Uitwerkingen hiervan zijn:

- het vergroten van het bereik van onze doelgroepen
- het actualiseren van het aanbod van voorzieningen

- het optimaliseren van de organisatie en de werkwijzen van het Bureau
- het verder afstemmen van de taken en verantwoordelijkheden tussen het bestuur en het Bureau
- het ontwikkelen en begeleiden van de mensen die voor ons werkzaam zijn als medewerkers of vrijwilligers
- het hanteren van een verantwoorde begroting en de realisatie ervan
- het bereiken van meer potentiële partners, sponsors en donateurs

Bijlage: Samenwerking

De hiernavolgende gemeenten en instanties, fondsen, organisaties en bedrijven hebben in 2023 in enige vorm een bijdrage geleverd aan onze stichting en aan de doelen die we willen behalen. We zijn hen dankbaar voor deze support!

Daarnaast hebben we ook van betrokken inwoners van onze regio diverse bijdragen vanuit acties of individuele donaties mogen ontvangen. Ook hen bedanken we van harte.

gemeente | **tytsjerksteradiel**

 GEMEENTE
waadhoeke



Gemeente | **leeuwarden**

gemeente **Vleeland**


GEMEENTE HARLINGEN

 gemeente
Terschelling

POESZ
SUPERMARKTEN



Keukenpunt
laat je inspireren

Piter Jelles



FDL

for different light

Elektrotechnische groothandel
Verlichtingsgroothandel
Lichtadvies





libbenskeunst levenskunst



Soroptimistclub Friesland Noord

