

Jaarverslag 2022



Leergeld

Leeuwarden e.o.



Jaarverslag 2022

Stichting Leergeld Leeuwarden e.o.

Inhoudsopgave

1. Voorwoord
2. Ontstaan en doelstelling Leergeld Leeuwarden e.o.
3. Werkwijze
4. Kerncijfers
5. Bestuur
6. Bestuurlijke thema's
7. Personeel en vrijwilligers
8. Financieel
9. Samenwerking

Stichting Leergeld Leeuwarden e.o. is actief in de gemeenten Leeuwarden, Waadhoeke, Harlingen, Terschelling, Vlieland en Tytsjerksteradiel.

1. Voorwoord

Na twee jaar Covid-pandemie, begon 2022 met de Russische invasie in Oekraïne – gevolgd door stijgende gasprijzen en inflatie.

Juist de gezinnen die Stichting Leergeld tot haar doelgroep rekent, werden zwaar getroffen door deze economische ontwikkelingen. Een en ander leidde tot veel onzekerheid voor de desbetreffende ouders.

In overleg met onze partners hebben wij daarom in 2022 tijdelijk de inkomensnorm verhoogd, aangezien het duidelijk was dat in veel gezinnen het besteedbaar inkomen zakte tot onder de door Leergeld gehanteerde norm.

Daarnaast was 2022 het jaar waarin veel schoolreizen weer wél door konden gaan. Hoewel niet alle gemeenten meer willen bijdragen aan de schoolreisjes, besloot Leergeld Leeuwarden toch in alle gemeenten deze voorziening te blijven aanbieden. Na twee jaar waarin veel excursies door Covid-19 niet door konden gaan, wilden wij zeker weten dat álle scholen schoolreisjes konden aanbieden en dat juist op scholen met veel Leergeld-kinderen er ook financiële dekking was voor deze reisjes.

In de media was veel aandacht voor de leerachterstanden als gevolg van de epidemie. Juist in minder-draagkrachtige gezinnen zijn ouders niet altijd in de gelegenheid om hun kinderen te helpen met schoolwerk. Om die reden breidde Leergeld in 2022 het aanbod uit met het digitale programma Squala, waardoor kinderen thuis extra konden oefenen.

Een tweede uitbreiding betrof de Schoolspullenpas. In 2022 werd deze ook beschikbaar gemaakt voor het primair onderwijs. Met een pas van € 40,- konden ook kinderen op de basisschool een rugzakje, lunchtrommel-tje of gymkleden aanschaffen. Deze uitbreiding was een groot succes en er werden in totaal 2.440 schoolspullenpassen aan kinderen in primair en voortgezet onderwijs verstrekt.

Groeiend zijn ook de aanvragen waar Leergeld niet direct een verstrekking doet, maar bemiddelt via de inkomensstoets voor bijvoorbeeld

onderwijs ondersteunende middelen die scholen verstrekken. Met name in het MBO en voortgezet onderwijs kan Leergeld daardoor helpen.

Het aantal geholpen kinderen steeg naar ruim 4.200 en het aantal aanvragen naar ruim 12.300. Deze groei legde een enorme druk op onze coördinatoren en vrijwilligers. Hoe hard iedereen ook werkte (en er werd heel hard gewerkt!), toch duurde de tijd tussen aanvraag en afhandeling soms langer dan we zouden willen. Het bestuur heeft daarom plannen ontwikkeld tot verdere professionalisering van het bureau, hetgeen ook moet leiden tot ontlasting van de vrijwilligers. Dit moet in 2023 geëffectueerd worden. De werving van nieuwe vrijwilligers/intermediairs is een belangrijk punt van aandacht.

Het werk dat de vrijwilligers in het veld (de intermediairs) en op kantoor hebben verzet is indrukwekkend. Ook de coördinatoren hebben enorme inzet vertoond. Zonder al deze mensen die Leergeld zo'n warm hart toedragen zouden we niet zoveel kinderen kunnen helpen. Ook mijn medebestuurleden hebben in 2022 veel en belangrijk werk gedaan. Dank aan allen daarvoor. Dit laat onverlet dat we als Leergeld hopen dat we onszelf op een dag kunnen opheffen – maar zover is het helaas nog lang niet.

Als afsluiting citeer ik uit een mail van een ouder die een aanvraag via ons gehonoreerd zag en voor die hulp dankbaar is:

Bedankt. Jullie werk betekent veel voor mij. Geeft me net dat beetje extra ruimte. En om mijn dochter zo blij te zien met de spullen uit de jarige job doos. Echt mijn waardering is groot.

Met vriendelijke groet, Franciska

Jet (H.) van Gelder
voorzitter Stichting Leergeld Leeuwarden e.o.

2. Ontstaan en doelstelling van Leergeld Leeuwarden

Leergeld Leeuwarden e.o. is opgericht in 2005 onder de officiële naam “Stichting fondsenwerving ter besteding van opleiding en ontplooiing van leerplichtige kinderen”. Vanaf het begin was het doel om kinderen te helpen in de breedste zin van het woord. De statuten vermelden de volgende doelstelling:

- a. het voorkomen van sociaal isolement dan wel sociale uitsluiting van schoolgaande kinderen/jongeren, in principe in de leeftijd van vier tot achttien jaar, uit minimagezinnen voor wie overheidsvoorzieningen uitgeput, niet toereikend dan wel niet beschikbaar zijn en die niet in staat zijn uit eigen middelen hun kinderen normaal te laten participeren binnen het onderwijs en/of in het maatschappelijk leven op en rond school;
- b. het door middel van het terugkoppelen/signaleren van ervaringen naar de overheid ter verbetering van voorzieningen, een bijdrage te leveren aan de bewustwording van de samenleving dat sociaal isolement en uitsluiting van schoolgaande kinderen moreel verwerpelijk en sociaal schadelijk is, en voorts al hetgeen met voorgaande doelstelling rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

Wij willen sociale uitsluiting van kinderen in de leeftijd van 4 tot 18 jaar zoveel mogelijk voorkomen. Dit gebeurt door het bieden van financiële steun aan kinderen uit gezinnen die, om welke reden dan ook, moeten rondkomen van een besteedbaar inkomen

tot 120% van het bijstandsniveau. Voorheen waren dit veel gezinnen vanuit de Participatiewet, maar tegenwoordig ook door de economische situatie gezinnen die te maken hebben gekregen met (aanhoudende) werkloosheid, scheiding of hoge schulden. In deze gezinnen is nauwelijks geld. En zeker niet voor “extra” zaken zoals sport(kleding), muzieklus, schoolmiddelen of een laptop. Nog steeds staat een grote groep mensen langs de zijlijn, ook vanwege de gevolgen van de energie-armoede en de toenemende inflatie.

Leergeld Leeuwarden e.o. steunt deze gezinnen door de contributie, lidmaatschap, schoolreis, sportkleding en andere zaken rechtstreeks aan de vereniging, school of sportwinkel te betalen. Zo weten wij zeker

dat het altijd ten goede komt aan de kinderen. Want het belang van de kinderen staat voorop.

Meedoen vergroot de kansen van kinderen. Onderzoek toont aan dat kinderen die opgroeien in een gezin met geldzorgen op school minder goed presteren. Leergeld ‘ontzorgt’. Kinderen die meekunnen op schoolreis of meespelen in een sportteam maken vriendjes en leren in teamverband werken. Zij leren regels en het hebben van respect voor je teamgenoten, je trainer en je tegenstander. Als kinderen dit niet leren, dan beginnen ze hun leven op sociaal gebied met een achterstand. Uiteindelijk zullen zij en de maatschappij daar last van ondervinden en betalen wij daar alsnog leergeld voor.



3. Werkwijze

Leergeld Leeuwarden e.o. maakt deel uit van de Vereniging Leergeld Stichtingen in Nederland. Hierin zijn 112 lokale Leergeld-stichtingen verenigd. De stichtingen bestrijken daarmee 75% van de Nederlandse gemeenten. Leergeld Leeuwarden e.o. is van deze 112 stichtingen een van de grotere qua aantal geholpen kinderen. Dit komt mede door de economische situatie in ons werkgebied: terwijl landelijk 1 op de 12 kinderen in armoede opgroeit, is dat voor Leergeld Leeuwarden e.o. 1 op de 6 kinderen.

Stichting Leergeld Leeuwarden e.o. is werkzaam in de gemeenten Leeuwarden, Tytsjerksteradiel, Waadhoeke, Harlingen, Vlieland en Terschelling, een werkgebied van ongeveer 200.000 inwoners.

Om kinderen (weer) mee te laten doen met hun leeftijdsgenootjes, past Leergeld een bijzondere werkwijze toe: de Leergeld-formule. Leergeld maakte in 2022 samen met o.a. het Jeugdfonds Sport & Cultuur gebruik van de digitale portal www.samenvoorallekinderen.nl.

De werkwijze kan als volgt worden samengevat:

Stap 1 Huisbezoek en inventarisatie

Gezinnen die om hulp vragen, worden thuis bezocht door goed opgeleide en goed geïnformeerde intermediairs van Leergeld. Tijdens een persoonlijk gesprek wordt de hulpbehoefte verder besproken en vindt toetsing plaats van de inkomens- (eventuele) schuldsituatie. Vanaf 1 juli 2022 gold als inkomensgrens een maandinkomen van € 1.614,- netto voor een éénuoudergezin en € 1.794,- voor een echtpaar. In verband met de gevolgen van de corona-epidemie en de sterk toegenomen inflatie in 2022 hebben we in het najaar van 2022 besloten tot een tijdelijke (tot eind januari 2023) verhoging met €120,- van de normbedragen tot respectievelijk €1.734,- en €1.914,-

Stap 2 Bemiddeling

Met ouders of verzorgers wordt besproken wat de mogelijkheden zijn op basis van voorliggende voorzieningen. Deze zijn in de praktijk beperkt en daarom wordt er gekeken naar aanvullende mogelijkheden.

Stap 3 Financieel vangnet

Wanneer er geen andere voorliggende voorzieningen voorhanden zijn of wanneer deze ontoereikend zijn schiet Leergeld te hulp in de vorm van giften in natura of vergoeding van kosten aan clubs en scholen. Criterium hierbij is dat de aanvullende hulp altijd bijdraagt aan onze doelstelling: het voorkomen van sociale uitsluiting en het bevorderen van "meedoen".

Stap 4 Follow-up en nazorg

Na afhandeling van de aanvragen, blijft het contact met de betreffende gezinnen doorgaans bestaan. Afhankelijk van de situatie, varieert dit van een telefoontje tot een nieuw huisbezoek. Kenmerken zijn: slagvaardigheid, korte lijnen en maatwerk.



4. Kerncijfers 2022

Het onderstaande overzicht geeft de behandelde en toegewezen aanvragen weer vanaf 2016 tot 2022.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Gezinnen	1.342	1.599	1.793	1.911	1.820	2.021	2.230
Kinderen	2.239	2.783	3.322	3.567	3.466	3.800	4.274
Aanvragen <i>behandeld</i>	4.696	5.771	7.073	8.283	8.149	9.084	12.337
Aanvragen <i>toegewezen</i>							
Schoolreis,-kamp,-excursie	1.284	1.568	1.803	1.900	442	819	1.533
Schoolspullenpas	800	1.007	1.141	1.339	1.326	1.244	2.440
Schoolschaatsen/-zwemmen	26	48	31	47	67		
Zwemles A & B	346	339	381	587	343	720	490
Zwem-/Kindpas/StUK/Squla			424	1.245	81	176	
Fietsen	3	13	29	67	352	507	274
PC project	250	245	370	303	291	163	111
Pepernoot/Sam&Sint	197	587	1.582	1.718	2.489	2.604	2.805
Sport/Zwemkleding	616	380	209	226	57		91
Cultuur	25	52	6	32	4	2	1
Kamp/vakantie	50	105	38	47	20	63	67
Overig/Sam&Lezen	104	33	21	6	11	880	36
JFS	734	971	1.109	1.134	924	823	878
JFC	207	199	195	207	186	129	151
JarigeJob						623	2.778
MBO/VO toetsen	27	157	138	216	192	351	340
Totaal	4.669	5.704	7.053	8.253	7.949	9.009	12.171





Leergeld

Leeuwarden e.o.

Nu meedoen is straks meetellen

Bijna 1 op de 8 kinderen in ons gebied kan **niet meedoen** met activiteiten die voor hun leeftijdgenootjes heel gewoon zijn. Energiearmoede en inflatie leiden tot grote zorgen.

Leergeld helpt met extra computers voor thuisonderwijs, fietsen om op school te kunnen komen, sQula en WRTS om thuis te oefenen en voor ieder kind een schoolspullenpas.

Leergeld zorgt ervoor dat kinderen **wél** mee kunnen doen. **Want nu meedoen is straks meetellen!**

In **2022** zijn er **12.171** aanvragen toegewezen

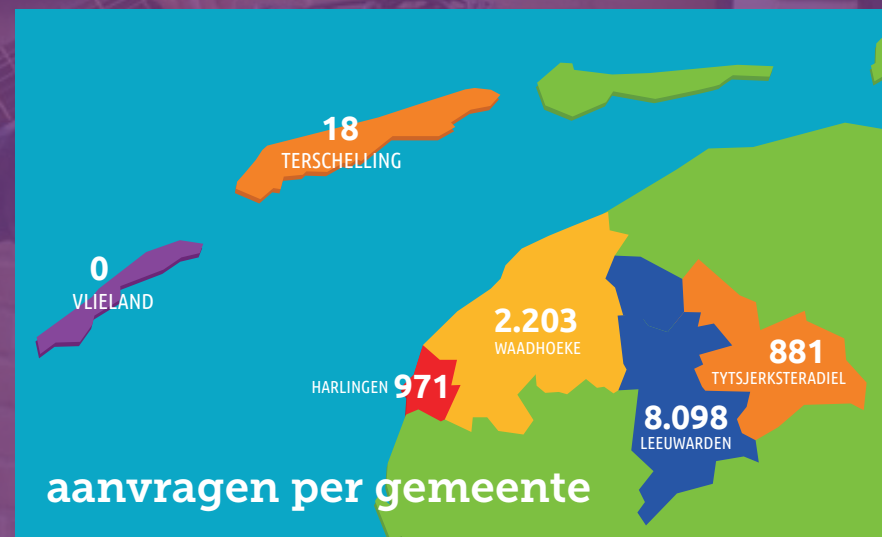
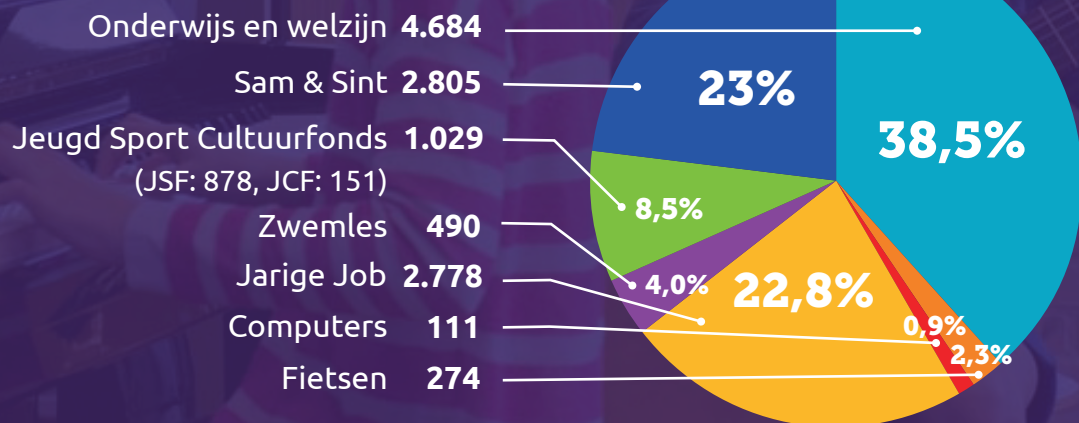
4.274 geholpen kinderen

2.230 geholpen gezinnen

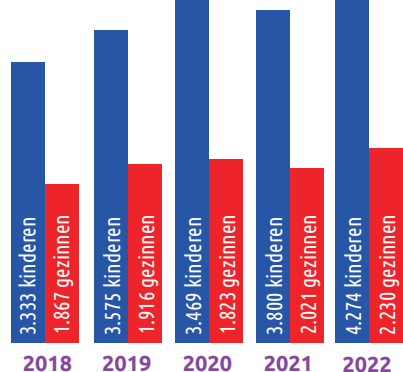
€ **460.405** totaal uitgekeerd

€ **118** gemiddeld per kind

verdeling van aanvragen



historie



Wie komt in aanmerking voor meedoen via Leergeld?

Als richtlijn hanteert Leergeld een inkomen tot 120% van het sociaal minimum. Denk daarbij voor een een-oudergezin aan een bedrag van € 1.750 per maand en voor een twee-oudergezin aan € 1.950,-.

Ken je iemand die door Leergeld - tijdelijk - geholpen kan worden?

Landelijk werkt Leergeld met de portal

www.samenvoorallekinderen.nl

Binnen Sam& werken we samen met Jeugdfonds Sport & Cultuur, Stichting Jarige Job en Kinderhulp.

Sam&
voor alle kinderen

JEUGD FONDS
SPORT & CULTUUR

KINDER HULP

Jarige Job
Ieder kind verdient een verjaardag

5. Bestuur

Het bestuur had in 2022 de volgende samenstelling:

- Jet van Gelder, voorzitter
- Bob Goeree, penningmeester
- Jan van der Weij, secretaris (tot 1 juli 2022)
- Theo Oosterveld, secretaris (vanaf 1 juli 2022)
- Rita de Groot, bestuurslid
- Koen de Boer, bestuurslid
- Maarten de Bok, bestuurslid
- Mettiena Leemeijer, bestuurslid (tot 2 november 2022)

In het verslagjaar hebben acht bestuursvergaderingen plaatsgevonden en wel op: 19 januari, 23 februari, 13 april, 18 mei, 29 juni, 9 september, 2 november en 7 december. Tijdens 2022 zijn de secretaris en een van de algemene leden van het bestuur afgetreden. In de vacature van secretaris is voorzien met een nieuw bestuurslid, een eventuele opvolging van het algemeen lid wordt in een later stadium bekeken op noodzakelijkheid.

Naast de bestuursvergaderingen werd periodiek overlegd met de coördinatoren en intermediairs en met de besturen van het Jeugdfonds Sport & Cultuur en de besturen van de andere Friese Leergeldstichtingen.

Leergeld Leeuwarden e.o. is sinds 2014 gevestigd aan de Elzenstraat 5 te Leeuwarden en mag tegen een gereduceerd tarief gebruik maken van een kantoorruimte bij Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Fryslân-Noord.

Leergeld Leeuwarden e.o. draait nog steeds voornamelijk op vrijwilligers. Inclusief het bestuur waren er in 2022 zo'n dertig vrijwilligers aan de slag om 'onze' kinderen mee te laten doen. Wij presenteren ons nadrukkelijk als Leergeld Leeuwarden en omstreken aangezien wij werkzaam zijn voor zes gemeenten in ons werkgebied. De andere Friese gemeenten vallen onder een van de overige drie Leergeldstichtingen in Fryslân.

6. Bestuurlijke thema's

Naast de lopende zaken vroeg een aantal thema's om bijzondere aandacht:

- a. Doorontwikkeling van de organisatie, werkwijze en samenstelling van het bestuur
In februari heeft het bestuur een brainstorm gehouden over het eigen functioneren. Daarbij is geformuleerd wat de taken en verantwoordelijkheden van het Dagelijks Bestuur zijn, hoe portefeuilles verdeeld worden en hoe het aanpakken van projecten wordt georganiseerd. Ook was er aandacht voor Communicatie en PR, de rol van ICT en de relatie met medewerkers en vrijwilligers. In mei is een functie-omschrijving voor de taak van secretaris vastgesteld in verband met het vertrek van de zittende secretaris.
- b. De verdere professionalisering van het Bureau
Vanwege het sterk toenemende aantal aanvragen en de bijbehorende werkdruk is een verdere ontwikkeling van het Bureau van onze stichting in gang gezet. Om te beginnen is er in het voorjaar voor 0,3 fte een administratief medewerker benoemd. Samen met de betreffende coördinatoren, administratieve medewerker en administratie-vrijwilligers is er door twee bestuursleden in september een begin gemaakt met het maken

van een inventarisatie van werkzaamheden en taken, een jaarplanning en een cyclische werkwijze van plannen, doen en evalueren. Daarbij is ook gekeken naar de gewenste omvang in fte's van de coördinatoren en van de administratieve medewerker. De administratieve medewerker heeft enige keren tijdens piekdrukke een tijdelijke uitbreiding van werkuren gehad. Dit proces heeft ertoe geleid dat er een vacature is opengesteld voor een algemeen coördinator voor 0,5 fte. Deze vacature is in november middels een externe sollicitatieprocedure ingevuld. Deze algemeen coördinator krijgt een leidende taak in het dagelijkse ontwikkelproces van het Bureau.

- c. Gesprekkencyclus
In het verlengde van bovengenoemde ontwikkeling voert één van de bestuursleden frequent individuele voortgangsgesprekken met de coördinatoren en administratief medewerker. Centraal in deze gesprekken staan de taken, taakuitvoering en verdere ontwikkeling van deze medewerkers, alsmede de organisatie van het Bureau en haar werkzaamheden.
- d. Verbinding tussen bestuur en haar medewerkers en vrijwilligers.

Het bestuur heeft uitvoerig stilgestaan bij de door medewerkers en vrijwilligers aangegeven behoefte aan een gevoel van verbinding met het bestuur. Aan de hand van een bestuursnotitie zijn die behoeften bij alle betrokkenen geïnventariseerd en zijn er plannen ontwikkeld om recht te doen aan deze wederzijdse behoefte. Dit heeft onder andere geleid tot een gezellige kerstbijeenkomst op 13 december.

e. Werving vrijwilligers

Door alle maatschappelijke ontwikkelingen kent ook onze stichting een steeds grotere behoefte aan vrijwilligers, voornamelijk in de rol van intermediair. Om onze stichting daarin zichtbaar te maken hebben we met twee coördinatoren en een bestuurslid deelgenomen aan de jaarlijkse Vrijwilligersbeurs in Leeuwarden. In de naaste toekomst zullen we zeker en andere meer activiteiten moeten ondernemen om ons huidige bestand van vrijwilligers op peil te houden.

f. Vergroten bereik

De concrete aanbevelingen en plannen vanuit het door ons in 2021/2022 gedane onderzoek hebben een plek gekregen in de vernieuwde organisatie en taken van het Bureau. Daardoor zullen ze op systematische manier worden opgepakt.

g. Afwegingskader

In verband met de sterke toename van aanvragen voor ons huidige aanbod is er een bewuste keuze gemaakt om dit aanbod voorlopig niet uit te breiden. Aanvulling van het aanbod leidt tot meer aanvragen en dat geeft op dit moment qua administratieve mogelijkheden een capaciteitsprobleem op het Bureau.

In verband met de gevolgen van de corona-epidemie en de sterk toegenomen inflatie in 2022 hebben we in het najaar van 2022 besloten tot een tijdelijke (tot eind januari 2023) verhoging met €120,- van de normbedragen tot respectievelijk €1734,- en €1914,-. Daarmee hebben we bewust gekozen om niet het geldende normpercentage (120%) van het bijstandsniveau te verhogen omdat zo'n verhoging later lastiger is terug te schroeven dan een nominaal bedrag.

h. Aandachtspunten vanuit Leergeld Nederland

Op verzoek van Leergeld Nederland hebben we ons gebogen over twee aandachtspunten:

- Moeten de leeftijdscategorieën c.q. leeftijdsgrenzen van 4 en 18 jaar opgerekt worden, o.a. in verband met toenemende problematiek in



de samenleving? We zien in principe voordelen van het uitbreiden van de leeftijdscategorieën naar zowel 0-4 jaar als 18-21 jaar. Eventuele capaciteitsproblemen bij ons Bureau vragen natuurlijk onze aandacht bij de eventuele uitvoering ervan.

- Moet de plaats van huisbezoeken (uit de Formule Leergeld) in verband met bijv. capaciteitsproblemen herzien worden?

We vinden het belangrijk om de Leergeld-formule te handhaven omdat huisbezoeken een wezenlijk onderdeel zijn van onze werkwijze; de gegeven voorbeelden van alternatieven verdienen ook aandacht in de naaste toekomst i.v.m. het tekort aan intermediairs en de te verwachten toename van aanvragen.

i. Aanbod fietsen

Er is, na de succesvolle pilot in Leeuwarden veel aandacht geweest voor het blijvend creëren van een adequaat fietsaanbod door middel van het overleggen met (potentiële) aanbieders en de Werkplaatsvoorziening in Leeuwarden. Het genereren van bruikbare en betaalbare fietsen, afgestemd op onze doelgroep, blijft een aandachtspunt om vraag en aanbod in balans te houden.

j. Stand van zaken Wet Vrijwillige Ouderbijdrage

In 2022 is duidelijk geworden dat de gemeenten Leeuwarden en Tytsjerksteradiel toestaan dat de gemeentelijke subsidie beschikbaar blijft voor het vergoeden van schoolreisjes.

7. Personeel en vrijwilligers

Om de overhead zo laag mogelijk te houden en daardoor het beschikbare budget vooral ten goede te laten komen van onze doelgroep werken wij met zoveel mogelijk vrijwilligers. Het gaat om intermediairs, administratieve krachten en bestuursleden. In totaal bijna 30 vrijwilligers.

Daarnaast heeft Leergeld Leeuwarden e.o. enkele coördinatoren en een administratieve kracht in dienst. Het gaat om totaal 1,5 fte. Alle medewerkers en vrijwilligers zijn in december hartelijk bedankt voor hun inzet middels een Kerstbijeenkomst en een cadeaubon. Ook hebben we hen in het voorjaar in het zonnetje gezet door middel van een gezamenlijk uitje en diner in de Blokhuispoort in Leeuwarden.

Contact

Leergeld Leeuwarden e.o.

Postbus 2588, 8901 AB Leeuwarden

info@leergeldleeuwarden.nl
www.leergeldleeuwarden.nl

8. Financieel

De balans per 31 december 2022, de winst- en verliesrekening 2022 en de toelichting, welke tezamen de jaarrekening 2022 vormen, alsmede de overige gegevens zijn hieronder opgenomen.

Rechtsvorm en doel.

De Stichting is opgericht op 5 oktober 2005. De Stichting is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel te Leeuwarden onder nummer 1111119 en heeft fondsenwerving ter bekostiging van opleiding en ontplooiing van leerplichtige kinderen tot doel.

Resultaatbestemming

Het resultaat over de verslagperiode bedraagt totaal € 204.428 en is aan het eigen vermogen toegevoegd.

A. BALANS PER 31 DECEMBER 2022

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
ACTIEF		
<u>VLOTTENDE ACTIVA</u>		
<u>Overlopende activa</u>		
overige vorderingen	0	276
laptop/desktop, voorraad	269	944
	<u>269</u>	<u>1.220</u>
<u>Liquide middelen</u>		
NL49RABO 0132 327 058	173.405	128.823
NL62RABO 0133 038 416	1.729	1.787
Rabo spaarrekening	653758	656.299
	<u>828.892</u>	<u>786.909</u>
TOTAAL ACTIEF	<u>829.161</u>	<u>788.129</u>
PASSIEF		
<u>EIGEN VERMOGEN</u>	<u>710.851</u>	<u>600.691</u>
Bestemmingsreserves:		
fietsen	-	-
campagne/communicatie	-	-
laptops 2021-2022-2023	-	-
<u>KORTLOPENDE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA</u>		
crediteuren	27.864	22.343
overlopende passiva	89.976	144.090
reservering vakantietoeslag	1.947	1.305
te betalen loonheffing	1.788	1.224
te betalen pensioen	-3.265	-2.329
Teveel ontvangen subsidie	0	20.805
'Alle kinderen doen mee' 2021		
	<u>118.310</u>	<u>187.438</u>
TOTAAL PASSIEF	<u>829.161</u>	<u>788.129</u>

B. **STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2022**

a. <u>BATEN</u>	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Gemeente Leeuwarden	334.353	324.000
Gemeente Tytsjerksteradiel	57.750	60.000
Gemeente Waadhoeke	120.000	87.488
Vlieland	1.300	-561
Terschelling	4.720	4.813
Harlingen	35.054	28.137
	<u>553.177</u>	<u>503.877</u>

overige baten:

SZW subsidie		
SZW communicatie	0	10.149
SZW laptops 2021-2022-2023	0	18.960
SZW: Alle kinderen doen mee	60.500	43.645
volgens bijlage	70.675	101.499
afscheid Crone	0	5250
	<u>131.175</u>	<u>179.503</u>
TOTAAL BATEN	<u>684.352</u>	<u>683.380</u>

b. LASTEN

VERSTREKTE SUBSIDIE

Sport

verenigingen	222	2
kleding	-	-
	<u>222</u>	<u>2</u>

School

schoolreizen	81.012	38.785
schoolspullenpas	118.407	62.741
computers	46.301	84.205
zwemmen	140.219	170.344
overige	-	-
	<u>385.939</u>	<u>356.075</u>

Cultuur/Welzijn

fietsen	63.125	54.615
actie Pepernoot	50.000	42.650
diversen	734	7.063
	<u>113.859</u>	<u>104.328</u>

Verplichtingen

TOTAAL VERSTREKTE SUBSIDIE	<u>500.020</u>	<u>460.405</u>
----------------------------	----------------	----------------

KOSTEN

Intermediairs/ coördinator

loon coördinatoren, incl. reiskosten	43.920	47.841
kosten intermediairs	6.460	6.985
	<u>50.380</u>	<u>54.826</u>

Administratiekosten

kantoorbenodigdheden	278	182
drukwerk (factsheet)	436	0
telefoon	4.138	3.627
website, internet	4.649	900
huur	2.359	481
controlekosten	4.724	2.138
porti/postbus	1.818	907
	<u>18.402</u>	<u>8.235</u>

Bestuurskosten

bijdrage Leergeld Nederland	3.150	2.618
verzekering	849	165
overige	322	12.219
	4.321	15.002

Financieringskosten

Bankkosten	500	459
Betaalde rente	570	2.541

Communicatie/promotie

Tegemoetkoming van derden	0	5.339
	1.070	8.339

Totale kosten **74.173** **86.402**

Totale lasten/kosten **574.193** **546.807**

RESULTAAT (a-b) **110.159** **136.573**

VERDELING RESULTAAT

Algemene reserve 110.159 151.609

Bestemmingsreserves

communicatie/promotie - -
laptops 2021-2022-2023 - -

RESULTAAT (a-b) **110.159** **151.609**



9. Samenwerking

Mee kunnen doen' en armoede hangen vaak nauw samen. En bestrijding en verlichting van armoede is een complex probleem waaraan door uiteenlopende instanties wordt gewerkt. Leergeld Leeuwarden e.o. zoekt daarom een intensieve samenwerking met alle relevante partijen. Vanuit een eigen verantwoordelijkheid en eigen beleid gaat het om samenwerking met de andere Friese Leergeldstichtingen, Jeugdfonds Sport & Cultuur Fryslân, Sam& voor alle kinderen en de landelijke vereniging Leergeld. Maar ook werkt Leergeld Leeuwarden nauw samen met gemeenten, scholen en fondsen. Voortdurend wordt beoordeeld hoe deze samenwerking verder geoptimaliseerd kan worden.



Algemeen Nut
Beogende Instelling
ANBI

In 2022 hebben onderstaande instanties en gemeenten het de Stichting mogelijk gemaakt meer kinderen mee te laten doen. Daarnaast heeft de Stichting ook diverse bijdragen van betrokken inwoners uit de regio mogen ontvangen.

gemeente | **tytsjerksteradiel**



MPLUSKASSA



Gemeente | **leeuwarden**



Soroptimisten Friesland Noord



Piter Jelles



Sam&
voor alle kinderen

Leergeld
Nederland